

O FUTURO É COOPERAR

Relatório de *Gestão* e *Sustentabilidade* 2025



SUMÁRIO

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração	4	Pessoas	43
Mensagem da Diretoria Executiva	5	Nossa gente	44
O Relatório	6	Impacto na comunidade	49
<i>Sobre o Sicoob Crediceripa</i>	7	<i>Ambiental</i>	71
Quem somos	8	Responsabilidade ambiental	72
Nossa história	12	Crédito Sustentável	73
Serviços e atuação	17	Mudanças climáticas	74
Desempenho econômico	18	Gestão da Água	76
Prêmios e reconhecimentos	20	Gestão de Resíduos	76
Presença em eventos	24	Planos para o Futuro	77
Jornada ESG	28	<i>Anexos</i>	79
<i>Governança</i>	29	Demonstrações contábeis	80
Estrutura de Governança	30	Demonstrações contábeis	81
Ética e Integridade	35	Índice dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	90
Segurança da informação	39	Créditos	91
Gestão de riscos	41		

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

É com grande satisfação que apresento uma síntese do desempenho de nossa cooperativa ao longo do último período, sob a ótica das práticas Ambiental, Social e de Governança (ESG).

No âmbito ambiental, avançamos de forma consistente na adoção de medidas que reduzem o impacto gerado ao meio ambiente. Investimos em processos mais eficientes, promovemos a digitalização de serviços para diminuir o consumo de papel e incentivamos práticas sustentáveis entre os colaboradores e cooperados. Nosso compromisso é crescer de forma responsável, com respeito aos recursos naturais e contribuindo para um futuro mais equilibrado.

Na dimensão social, continuamos a fortalecer o papel que exercemos como agente de desenvolvimento local. Ampliamos o acesso ao crédito de forma consciente, apoiamos pequenos empreendedores e promovemos iniciativas de educação financeira. Além disso, mantemos o foco no bem-estar dos colaboradores, estimulamos um ambiente inclusivo, diverso e colaborativo.

Quanto à governança, reforçamos o compromisso com a transparência, a ética e a conformidade. Aperfeiçoamos os mecanismos de controle, gestão de riscos e prestação de contas, para garantir mais segurança e confiança para todos os nossos cooperados. A participação ativa dos membros continua a ser um dos pilares fundamentais da gestão democrática.

Os resultados alcançados refletem não apenas números positivos, mas, sobretudo, o fortalecimento de um modelo de negócio sustentável, que gera valor compartilhado para a sociedade.

Seguiremos firmes em nosso propósito de construir uma cooperativa cada vez mais sólida, responsável e alinhada às melhores práticas de mercado.

Atenciosamente,

Hugo Ferraz da Silveira

Presidente do Conselho de Administração



Mensagem da Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva tem a satisfação de apresentar este relatório de práticas ESG, que reflete o compromisso contínuo da cooperativa com o desenvolvimento sustentável, a responsabilidade social e a excelência em governança.

No aspecto ambiental, avançamos em iniciativas voltadas ao uso consciente de recursos e à mitigação de impactos, incentivamos ações de eficiência energética, digitalização e engajamento de colaboradores e cooperados em práticas mais sustentáveis. Acreditamos que o cuidado com o meio ambiente está diretamente ligado à continuidade dos negócios e à construção de um futuro mais equilibrado para as próximas gerações.

Na frente social, reafirmamos o propósito cooperativista de contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde estamos presentes. Por meio de programas de educação financeira, iniciativas de inclusão e apoio a projetos locais, buscamos ampliar oportunidades, fortalecer vínculos e gerar impactos positivos duradouros para cooperados e sociedade.

Quanto à governança, permanecemos comprometidos com a transparência, a ética e a evolução contínua dos nossos processos. Atuamos com base em princípios sólidos de gestão, conformidade e responsabilidade, fortalecemos a participação dos cooperados e promovemos relações pautadas pela confiança e pela integridade.

Este relatório evidencia que **a integração dos princípios ESG à nossa estratégia não é apenas uma diretriz, mas uma prática consolidada no dia a dia da cooperativa**. Seguiremos empenhados em evoluir continuamente,

fortalecer nosso propósito de gerar impacto positivo e sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.

Atenciosamente,

Diretoria Executiva do Sicoob Crediceripa



O Relatório

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta o desempenho e práticas adotadas pelo Sicoob Crediceripa para fortalecimento no meio ambiental, social e de governança (ESG) da cooperativa entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

O Sicoob Crediceripa está há 30 anos no mercado. São três décadas de empenho e dedicação em oferecer as melhores experiências aos cooperados, ao mesmo tempo em que preza pelo bom desenvolvimento nos eixos ambiental, social, de governança e econômico. A cooperativa é guiada por melhorar continuamente os indicadores e, assim, reforçar o compromisso assumido com a sustentabilidade.

O relato das ações realizadas ao longo do ano é uma forma de demonstrar o compromisso assumido com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Por meio de diferentes iniciativas, reforçamos o cuidado que temos com o meio ambiente, com as pessoas e com a conformidade legal das nossas atividades. **A cooperativa tem um comprometimento permanente em oferecer soluções financeiras de excelência**

aos cooperados, ao mesmo tempo em que gera impacto positivo e fomenta o crescimento das comunidades ao redor dos postos de atendimento.

Em 2025, foram consolidadas muitas práticas internas que colaboram diretamente com o crescimento estável da instituição, ao mesmo tempo que nos colocam como agentes de transformação positiva.

Com o empenho das lideranças e colaboradores, seguimos rumo a um futuro mais justo e equilibrado para todos.

Desejamos uma boa leitura!



Sobre o Sicoob Crediceripa

Quem somos

Somos agentes de transformação e inclusão financeira

O Sicoob Crediceripa possui mais de 30 anos de experiência em oferecer soluções financeiras descomplicadas para pessoas físicas, empresas e para o agronegócio. Como parte integrante do Sistema Cooperativo Sicoob, trabalhamos com base no cooperativismo para o desenvolvimento de pessoas e negócios, no interior do Estado de São Paulo e Paraná.

Atualmente, estamos presentes em mais de 30 cidades com 32 postos de atendimento presencial. Para agilizar os processos, também oferecemos plataformas digitais de atendimento pelo aplicativo Sicoob, que permite acessar a conta de qualquer lugar e a qualquer hora, para facilitar a gestão dos cooperados. O Sicoob Crediceripa também conta com um número oficial no WhatsApp em que colaboradores da cooperativa atendem as demandas e dúvidas de forma rápida, fácil e sem complicações.

Um dos nossos principais objetivos é gerar impacto positivo e auxiliar no crescimento das comunidades em que estamos inseridos.

*Quando os cooperados são fortalecidos, todos ao redor sentem. Seja pela geração de emprego, fomento à economia ou por surgirem negócios inovadores, **o cooperativismo demonstra a importância da colaboração entre as pessoas para transformar a realidade e, dia após dia, construir um futuro melhor.***

Missão



Promover soluções e experiências inovadoras e sustentáveis por meio da cooperação.

Visão



Ser referência em cooperativismo e promover o desenvolvimento econômico e social das pessoas e das comunidades.

Valores



- Integridade
- Segurança
- Colaboração
- Experiência
- Eficiência
- Sustentabilidade

Nosso propósito

Conectar pessoas para promover justiça financeira e prosperidade.

Tudo o que fazemos tem um único objetivo: **fazer a diferença para as pessoas**. Entendemos que somos capazes de gerar impacto positivo para a sociedade e isso nos move e nos inspira diariamente.

Nos dedicamos a fazer atendimentos humanizados, que colocam as pessoas no centro, tiram dúvidas e fazem com que os cooperados se sintam acolhidos, bem instruídos e seguros quanto às transações financeiras que fazem. Com integridade máxima, nossos produtos e serviços ajudam as pessoas a realizarem sonhos e a crescerem.

Também estamos empenhados em oferecer aos colaboradores um ambiente de trabalho respeitoso, que os coloca em uma posição de protagonismo e em que podem se desenvolver cada vez mais em habilidades técnicas e comportamentais.

Por fim, agimos com responsabilidade, atenção e empenho para colaborar com o crescimento e fortalecimento das comunidades em que estamos inseridos. Buscamos ter um relacionamento ético e transparente com as pessoas ao nosso redor, para garantir que entendemos quais as suas necessidades e, a partir disso, sejam feitos projetos e ações proativas que beneficiam a todos.

Nosso propósito é deixar uma marca. Com o trabalho coletivo e a união, superamos metas e expectativas, obtemos excelentes resultados e construímos um futuro melhor e mais sustentável para todos nós.



Sistema Sicoob

O Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil (Sicoob) é composto por cooperativas de crédito singulares, cooperativas centrais, entidades de apoio e um banco para integrar a oferta de produtos e serviços financeiros. Presente em todo o país, o Sicoob está em conformidade com todas as legislações vigentes da atuação de cooperativas, bem como integra o Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Todo o sistema é guiado pelo ideal de oferecer produtos de alta qualidade e serviços de excelência que fomentam o desenvolvimento dos empreendedores, por meio da responsabilidade e educação financeira. Na base de tudo está a integridade, a segurança das operações e a sustentabilidade dos negócios em todos os eixos, ou seja, ambiental, social, de governança e econômico.

9 milhões
de cooperados



62 mil
dirigentes e colaboradores

7.989

postos de atendimento eletrônico Sicoob (ATMs)



Presença em

2.452 municípios



14

cooperativas centrais

323

cooperativas singulares

Agências nos

27 estados

4.685

unidades na rede de atendimento

Princípios do cooperativismo

1. Adesão livre e voluntária

As cooperativas são inclusivas e não discriminam com base em características pessoais, exigindo que os membros compartilhem dos objetivos econômicos e assumam responsabilidades.

2. Gestão democrática

Somos organizações democráticas administradas por todos os membros ativamente, na formulação de políticas, eleição de representantes e tomada de decisões importantes.

3. Participação econômica dos membros

Os membros das cooperativas contribuem de forma equitativa para o capital, decidindo democraticamente como utilizar os excedentes para benefício dos membros, apoio a outras atividades ou desenvolvimento da cooperativa.

4. Autonomia e independência

Cooperativas são autônomas e controladas pelos membros, devendo manter sua autonomia e controle democrático mesmo ao firmar acordos com outras organizações.

5. Educação, formação e informação

Ser cooperativista significa se comprometer com o futuro dos colaboradores, cooperados e comunidades, por isso nosso compromisso é contribuir com o desenvolvimento através da educação e formação.

6. Intercooperação

Cooperativismo é sinônimo de colaboração! Fortalecer o movimento cooperativo para servir ao bem comum é o nosso objetivo!

7. Interesse pela comunidade

Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades é algo natural ao cooperativismo. As cooperativas fazem isso por meio de políticas aprovadas pelos membros.



Nossa história

A história do Sicoob Crediceripa começa em 25 de maio de 1995, no prédio da Cooperativa de Eletrificação Rural de Itai. Após muitos estudos, organização e planejamento, começamos as operações em fevereiro de 1996, com o intuito de fortalecer os empreendedores do Vale do Paranapanema, no interior de São Paulo.

Desde o primeiro dia, assumimos um compromisso com a cooperação, a colaboração com as pessoas e o desenvolvimento das comunidades locais. **Nós nos consideramos agentes de transformação e inclusão financeira** e, em tudo que fazemos, buscamos gerar impacto positivo aos cooperados e aos locais em que estamos inseridos.

Com uma trajetória de 30 anos, estivemos presentes em centenas de negócios e contribuimos para o amadurecimento de empresas, no fomento ao agronegócio e agricultura familiar, além de termos nos fixado como aliados das comunidades locais.

Por meio de um relacionamento ético, transparente e respeitoso, promovemos ações proativas que dão mais protagonismo e força às cidades e as pessoas que vivem nelas. A colaboração é a chave para criar um mundo melhor para todos e o Sicoob Crediceripa quer ser parte da história de crescimento regional.

A cada ação, iniciativa e investimento feito, reforçamos o comprometimento com desenvolvimento local e com um futuro mais sustentável para todos nós.





Linha do tempo

1995

A Crediceripa é fundada, na cidade de Itai, interior paulista, no prédio da Cooperativa de Eletrificação Rural de Itai-Paranapanema-Avaré Ltda – CERIPA.



1996

Demos início as operações com o público da região do Vale do Paranapanema, em quatro unidades: Itai; Campos de Holambra; Taquarituba; e Avaré.

1998

A filiação ao Banco Cooperativo do Brasil S.A. – Bancoob possibilitou à Cooperativa a conquista da compensação própria de cheques e papéis, serviço que, até então, era prestado pelo Banco do Brasil.

1999–2000

O chamado Bug do Milênio (Bug Y2K) representou um grande desafio para os sistemas de informática em razão da virada do ano de 1999 para 2000. A Cooperativa enfrentou esse cenário com investimentos em tecnologia, atualização de sistemas e reforço na segurança e proteção de dados, garantindo a continuidade segura de suas operações.

2000–2001

A Cooperativa passa a atuar em prédio próprio, o que fortalece a estrutura administrativa. Nesse período, foi realizada também a abertura do primeiro Posto de Atendimento (PA), no distrito de Campos de Holambra.

2002–2005

Expansão da presença regional com a abertura do segundo e terceiro Postos de Atendimento, localizados nos municípios de Taquarituba e Avaré, fortalecendo o relacionamento com cooperados e ampliando o alcance dos serviços.

2008

Mesmo diante do cenário desafiador da crise financeira internacional de 2008, a cooperativa manteve a solidez, o compromisso com a gestão responsável e proximidade com os cooperados, para reforçar o papel do cooperativismo de crédito como alternativa segura e sustentável para o desenvolvimento local e regional.

2010

Com a evolução dos negócios e as novas demandas das pessoas, a atuação do Sicoob Crediceripa foi ampliada no interior paulista e chegamos aos municípios de Fartura, Piraju e Cerqueira César.

2011

O processo de ampliação continuou a se fortalecer e houve a incorporação de quatro novas unidades: Angatuba; Itapetininga; São Miguel Arcanjo e Tatuí.



2012

Mais quatro unidades foram abertas: Itaberá; Itaporanga; Capão Bonito e Pilar do Sul.

2013

Conquistamos a autorização do Banco Central para atender com livre admissão. Com isso, produtores rurais, pessoas físicas e empresas entraram em nosso leque de atuação.

2015-2019

A cooperativa continuou com o processo de expansão e fez a abertura das unidades: Ibiúna; Piedade; Sarapuí; Capela do Alto; Sorocaba; Itararé; Paulínia; Bragança Paulista; e Salto de Pirapora.

2021

Mesmo com os desafios do período pandêmico, conseguimos manter um ritmo estável nos negócios e chegamos a uma nova cidade, Mogi Mirim. O ano também foi marcado pela inauguração da primeira unidade fora do Estado de São Paulo, em Castro, no Paraná.

2022

Com 300 colaboradores na cooperativa, atingimos a marca histórica de R\$ 1 bi em ativos e continuamos a expandir os horizontes nas cidades de Campinas e Ponta Grossa.

2023-2024

Seguimos em processo de expansão, permitindo acesso a serviços financeiros a mais cooperados e incentivando desenvolvimento.



2025

Completamos 30 anos de história. São três décadas de apoio sem igual ao cooperativismo e ao desenvolvimento das comunidades em que estamos inseridos. Reunimos nossos colaboradores e cooperados em uma comemoração pela jornada até aqui e para desejar o melhor para o futuro da cooperativa.

Nossos números

O Sicoob Crediceripa hoje conta com:

32 postos de atendimento presencial

Presença em 31 cidades

Atendimento especializado no posto de atendimento digital e plataformas



48.000 +
cooperados

R\$ 2bi +
ativos

R\$ 975 mi +
em crédito

R\$ 125 mi +
em capital social

R\$ 251 mi+
em patrimônio líquido

R\$ 302mi +
em cartões

R\$ 734 mi +
com a Sipag

Serviços e atuação

O Sicoob Crediceripa oferece soluções para todos, da pessoa física, ao empreendedor e para o agronegócio. Os serviços são pensados em facilitar a gestão financeira ao mesmo tempo em que impulsionam o desenvolvimento constante em diferentes níveis, desde pequenos negócios a empreendimentos inovadores do agro.

PARA VOCÊ

Crédito

Crédito pessoal, Consignado e Financiamentos

Cartões

Visa e Mastercard, Clássico, Gold, Platinum e Black

Investimentos

RDC, LCI, LCA e Poupança

Seguros

Vida, Auto e Residencial

Consórcio

Auto, Imóvel e Serviços

Previdência

PGBL e VGBL



PARA EMPRESAS

Crédito

Crédito Empresarial, Capital de Giro e Financiamentos

Serviços

Folha de pagamento, Conta-Salário e Câmbio

Investimentos

RDC, LCI e LCA

Seguros

Vida, Auto e Empresarial

Consórcios

Imóveis, Automóveis, Caminhões e Serviços

Recebimento

Sipag, Boleto e E-Commerce



PARA O AGRO

Crédito

Custeio Agrícola/Pecuário, Comercialização e Investimentos

Financiamentos

Implementos Agrícolas, Infraestrutura

Investimentos

RDC, LCI e LCA

Seguros

Vida, Auto e Rural

Consórcios

Imóveis, Automóveis, Caminhões e Serviços

Previdência

PGBL e VGBL





Desempenho econômico



O Sicoob Crediceripa tem obtido resultados melhores a cada ano que passa. Os indicadores de desempenho demonstram a força dos nossos produtos e serviços, o alcance da cooperativa, além de reforçar a importância de uma gestão responsável que preza pela excelência em tudo que é feito.

Temos como principal objetivo manter os resultados e, ao longo dos próximos anos, melhorar cada vez mais. Tudo isso só é possível graças à confiança dos cooperados nos produtos e serviços e à dedicação máxima de cada um dos colaboradores da cooperativa.

Em cada uma das 32 unidades e plataformas digitais contamos com times empenhados que, diariamente, dão o melhor de si e provam que com a colaboração de todos podemos romper barreiras e ir mais longe.

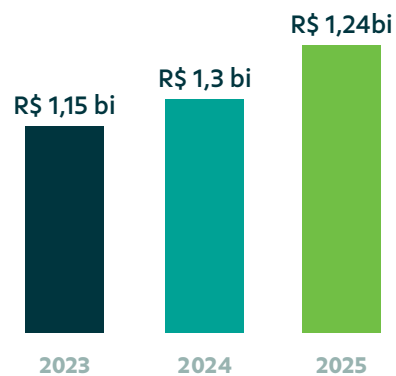


Acesse o relatório completo em nosso site

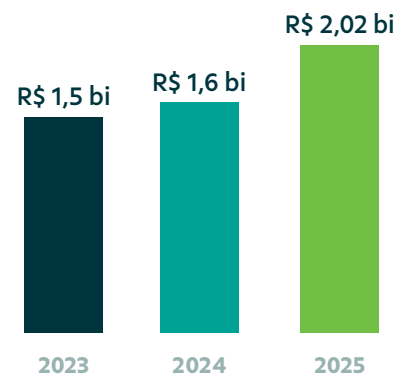


Transparência financeira

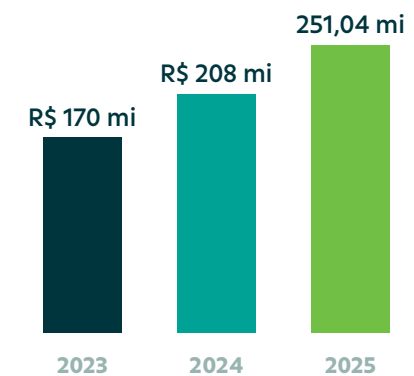
Total de Depósitos



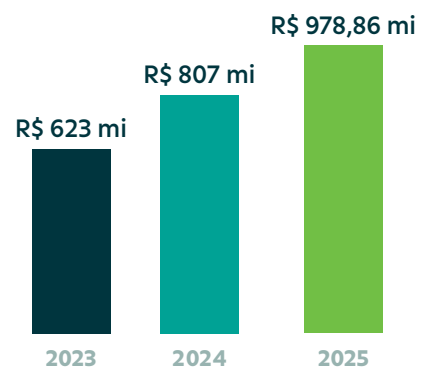
Total de Ativos



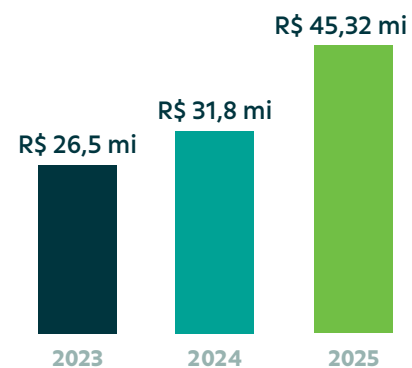
Patrimônio Líquido



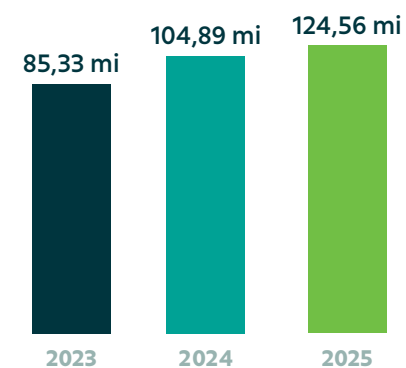
Operações de Crédito



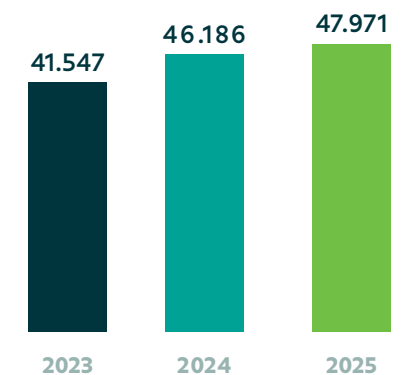
Sobras + do Juros ao Capital



Capital Social



Quadro social



Prêmios e reconhecimentos

Ao longo de 2025, recebemos certificações, prêmios e selos pelos projetos e iniciativas desenvolvidos em prol da comunidade, das pessoas colaboradores e da boa governança. Para o Sicoob Crediceripa, cada reconhecimento é motivo de orgulho e felicidade, pois reforça o valor das ações que temos feito.

Rating de Crédito

O Sicoob Crediceripa alcançou em 2025 um marco relevante ao ter a classificação de risco de crédito de A-, pela Fitch Ratings, uma das principais agências globais do setor. Esse avanço reflete esforços da cooperativa para se manter em uma rota de melhoria contínua.

A avaliação considerou indicadores como o modelo de negócios estável, a atuação regional fortalecida, o crescimento com controle do risco de crédito, rentabilidade consistente.

Todos esses fatores reforçam a dedicação do Sicoob Crediceripa em evoluir e transformar, de forma contínua, o cooperativismo e a vida dos cooperados. 'A nova classificação também tem

um grande impacto positivo, em especial para o público investidor da cooperativa.

“Estamos falando de um reconhecimento do mercado em relação ao trabalho que a cooperativa tem realizado e, principalmente, aos números apresentados por ela.”

Ricardo Junior Miranda

Diretor de Riscos, Controles Internos e Compliance do Sicoob Crediceripa

Selo Cidadania e Sustentabilidade



O projeto **Pequenos Empreendedores**, realizado em São Miguel Arcanjo (SP), foi reconhecido com o Selo Cidadania e Sustentabilidade. Concedido pelo Instituto Sicoob, o selo valoriza as ações feitas pelas cooperativas em prol do desenvolvimento social e da promoção da cidadania.

A iniciativa envolveu estudantes da Educação Infantil em ações especiais sobre educação financeira, empreendedorismo e sustentabilidade. As atividades foram pensadas para despertar nas crianças o senso de cooperação, além de reforçar valores essenciais para toda a vida, como a responsabilidade.

Campanha Regional de Vendas

Durante a Campanha Regional de Vendas, o Sicoob Crediceripa foi reconhecido pelo trabalho realizado em prol do atendimento dos clientes e pelo crescimento da cooperativa nas áreas em que atua.

Fomos reconhecidos nas categorias Superação: Cobrança Bancária e Superação: Investimentos Sicoob Crediceripa.

Prêmio Excelência em Gestão de Pessoas

Uma das prioridades do Sicoob Crediceripa é manter os ambientes saudáveis e respeitosos, ao mesmo tempo em que promovemos bem-estar e qualidade de vida a todos. Esse reconhecimento foi conquistado pela Formação de Supervisor oferecida, que preza por capacitar as lideranças para uma atuação responsável e acolhedora, o que assegura a cooperativa bons resultados constantes e um bom relacionamento entre os membros das equipes.

Campanha Regional de Sustentabilidade

O Sicoob Crediceripa teve destaque durante a Campanha Regional de Sustentabilidade, dentro do eixo Cooperativismo e Empreendedorismo com o projeto Financinhas nas Escolas. Com o intuito de promover educação financeira para as crianças, a iniciativa tem se mostrado muito frutífera, com alta adesão e engajamento dos participantes.

Troféu Beija-Flor



Fomos reconhecidos, pelo segundo ano consecutivo, na premiação da Campanha de Sustentabilidade (CNS) do Sicoob 2025 com o case “Educar para o Futuro – Finanças e Cidadania na Casa da Esperança de Itapeva (SP)”.

O projeto ofereceu atividades de educação financeira para as crianças e adolescentes a Casa da Esperança, de Itapeva (SP). Por meio de ações dinâmicas, os participantes puderam entender melhor a importância de ter responsabilidade com o dinheiro e como isso os ajuda a construir um futuro melhor e mais consciente.

O CNS que promove e fortalece o propósito de cooperar com o desenvolvimento do Sistema Sicoob, por meio de práticas de impacto ambiental, social e econômico. A campanha ressalta o desempenho das cooperativas centrais e singulares por meio de ações e cases de apoio a comunidade. São abordados temas como preservação ambiental, inclusão e educação financeira, futuro sustentável, entre outros.

5º Prêmio Produtor Rural Sustentável



5º PRÊMIO

PRODUTOR RURAL SUSTENTÁVEL

O Prêmio Produtor Rural Sustentável, realizado pelo Sicoob, reconhece práticas agrícolas feitas com responsabilidade ambiental, compromisso com as pessoas e conformidade com normas produtivas do setor.

O Sicoob Crediceripa indicou dois projetos para a premiação. Um dos finalistas foi o case da **Piscicultura Cristalina**, empresa cooperada de

Fartura (SP) que trabalha com o cultivo e processamento de tilápias. São utilizadas técnicas sustentáveis que prezam pelo bem-estar dos peixes e a preservação do meio ambiente. Além disso, com o apoio da cooperativa, o empreendimento gera valor para a comunidade do entorno e fomenta a economia local.

O segundo projeto indicado é o Sítio Furuya. Localizada em São Miguel Arcanjo (SP), o empreendimento está em atividade desde 1976, quando cultivava uva fina. Com o passar do tempo e as mudanças culturais, a produção mudou e hoje o **Sítio Furuya** é líder no cultivo de nêspera. Com o apoio do Sicoob Crediceripa, as instalações foram modernizadas e contam com energia fotovoltaica, sistemas de irrigação mais eficientes e compostagem de materiais. Atualmente, o Sítio mescla técnicas tradicionais de agricultura japonesa com práticas modernas, o que otimiza a produção e garante o máximo de qualidade aos produtos.

Selo Empresa Socialmente Responsável – ICA Mogi Mirim

Em 2025, O Sicoob Crediceripa recebeu o Troféu Parceiro Promissor, entregue pela Instituição de Incentivo à Criança e ao Adolescente (ICA) durante o evento Café com Parceiros.

O reconhecimento foi concedido pelo compromisso da cooperativa em realizar ações sociais que geral impacto positivo para as comunidades que mais precisam de apoio.



Selo Patrocinador da Cultura – Conservatório de Tatuí

Somos um dos patrocinadores e apoiadores do Conservatório de Tatuí, uma das principais referências entre as instituições musicais do Brasil e da América Latina. Também promovemos ações de educação financeira para os colaboradores, como forma de promover mais cidadania e autonomia as pessoas.

Fundado em 1951, o espaço oferece cursos de formação para instrumentistas, cantores, atores e artesões especializados em construção, reparo e manutenção de instrumentos de corda. Com prestígio internacional, o conservatório transformou Tatuí (SP) na capital música e oferece programas de alta qualidade para aperfeiçoar musicistas.



Great Place to Work

Pelo 4º ano consecutivo, o Sicoob Crediceripa conquistou a certificação GPTW, que nos coloca como um excelente lugar para trabalhar. Essa conquista também reforça o compromisso que assumimos com criar e manter ambientes de trabalho éticos, respeitosos e com uma cultura organizacional robusta e que valoriza cada um dos colaboradores que estão conosco.



Presença em eventos

Como de costume, marcamos presença em feiras estratégicas para o agro e para o mundo dos negócios. Estes eventos são mais do que espaços de exposição da nossa marca e divulgação de linhas e soluções personalizadas, eles se constituem como pontos de encontro entre a cooperativa e os cooperados.

Além disso, nas feiras conseguimos mostrar como somos uma instituição que marca a história, tanto no presente quanto no passado, sem deixar de se adaptar às necessidades e tendências do mercado.

Agrishow 2025

Marcamos presença, mais uma vez, na maior feira de tecnologia agrícola do país. No estande da Central Sicoob SP, ao lado de outras cooperativas, recebemos cooperados, conselheiros e agricultores, que tiveram a oportunidade de conhecer melhor nossas soluções, muitos deles pela primeira vez.

Realizada em Ribeirão Preto (SP), entre o final de abril e o início de maio, a feira reuniu aproximadamente 200 mil visitantes e movimentou R\$ 14,6 bilhões em intenções de negócios. Os números impressionam. Em sua 30ª edição, o evento contou com mais de 800 expositores distribuídos em uma área de 520 mil metros quadrados.



Irrigashow 2025

Também marcamos presença na Irrigashow, feira em que contamos com estande próprio e apresentamos as soluções voltadas ao agro, com condições especiais para consórcios, financiamentos, crédito rural, seguros, entre outros produtos.

“É um evento em que conseguimos realizar um excelente networking, conectar nossos cooperados a soluções estratégicas e viabilizar ótimos negócios para todas as partes”, destaca Kalil Anderson Carnevalli – Diretor de Negócios Sicoob Crediceripa.

O evento é o maior do setor no estado de São Paulo, promovido pela Associação do Sudoeste Paulista de Irrigantes e de Plantio na Palha (ASPIPP), e é reconhecido como uma das principais referências nacionais em agricultura irrigada.

Como um dos principais expositores, o Sicoob Crediceripa recebeu cooperados, autoridades de toda a região, além de escolas e crianças que visitaram o estande para conhecer mais sobre o cooperativismo.

“Neste ano, trouxemos ações diferenciadas no estande. Incluímos brindes para diferentes públicos e ativações que dialogam com diferentes gerações, sem deixar de lado, é claro, o nosso cooperado do agro”, destaca Caio Pinheiro, Coordenador de Marketing e Social Sicoob Crediceripa.

A Irrigashow acontece anualmente em Campos de Holambra, um local de grande importância para a história da nossa cooperativa.





Anima Varejo

Em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) de Itapeva e com a Associação Comercial, o Sicoob Crediceripa realizou o Anima Varejo, um evento pensado para melhorar o desempenho do comércio local.

Realizada em Itararé (SP), a ação contou com a participação de 37 pessoas que puderam conhecer mais sobre técnicas de treinamento em equipe, estratégias de marketing e vendas. Também foi abordado como potencializar os atendimentos e garantir a melhor experiência aos clientes.

O evento foi marcado por palestras especiais, além de momentos voltados ao networking, interação e troca de experiências entre as pessoas.

2º Congresso Regional de Desenvolvimento Econômico do Vale do Paranapanema

O Sicoob Crediceripa marcou presença no Congresso Regional de Desenvolvimento Econômico do Vale do Paranapanema, realizado em Avaré (SP). O evento reuniu autoridades locais, empresas. Gestores públicos e diferentes organizações em um momento de

debate, fortalecimento e amadurecimento de ações para fomentar o crescimento sustentável da região.

Na ocasião, atuamos como palestrantes e reforçamos o valor do cooperativismo para promover o desenvolvimento econômico regional e como auxiliador de novos empreendimentos e negócios inovadores.



Conexão Circular

Estivemos presentes na primeira edição do evento Conexão Circular, realizado em Tatuí (SP). Na ocasião, lideranças empresariais,

representantes do poder público, membros da academia e da sociedade civil se reuniram em um momento de compartilhamento de conhecimento sobre questões como economia circular, sustentabilidade e consumo consciente.

O Sicoob Crediceripa participou das mesas “Cooperativismo como impulsionador de empresas sustentáveis” e “Tipos de financiamento para negócios de impacto”, representado por Eduardo Ferreira, que atua na gestão da cooperativa. Foi um momento de esclarecimentos e troca de experiências, na qual foi reforçado o poder do cooperativismo para dar força a novos negócios inovadores e sustentáveis.



Jornada ESG

A sustentabilidade é uma parte central do cooperativismo. Garantir o bom desenvolvimento de pessoas e comunidades, estar em conformidade com as legislações vigentes e trabalhar em prol da preservação ambiental são aspectos essenciais que guiam as operações da cooperativa e nos mantêm em uma trilha de crescimento constante.

O Sicoob Crediceripa tem, há cerca de 5 anos, se dedicado a medir e comunicar as ações de ESG e os impactos gerados a partir dos programas, projetos e ações feitas. Essa é uma forma de apresentar os nossos princípios para os associados e o que fazemos em prol do atingimento das metas e objetivos.

Utilizamos as diretrizes de sustentabilidade definidas pelo Centro Cooperativo Sicoob (CCS). Isso garante a conformidade das práticas que adotamos com as definidas Sistema Sicoob, bem como com legislações nacionais e normas setoriais.

Ao longo dos anos, foram implementadas políticas e diretrizes que cobrem diferentes questões. Com esses documentos, mantemos uma rotina ética de trabalho, além de aplicarmos diariamente valores sustentáveis nas operações.

Uma parte essencial da estratégia que adotamos é a cultura de prevenção ao risco. Acreditamos que conhecer e trabalhar em cima dos riscos em temas ambientais, sociais e de governança nos permite analisar riscos em potencial, os efeitos que podem causar, especialmente, como evitá-los. Seguimos o plano de sustentabilidade do Sicoob, que define os procedimentos e diretrizes para a gestão de riscos.

O Sicoob Crediceripa tem a sustentabilidade como base e como guia das atividades. O intuito da cooperativa é, nos próximos anos, fortalecer cada vez mais a agenda ESG para que internamente tenhamos uma evolução constante, ao mesmo tempo em que geramos impacto positivo ao nosso redor.



Governança



Estrutura de Governança

O Sicoob Crediceripa entende que governança é a base para ter operações sustentáveis e se manter em conformidade máxima com as leis nacionais, normas setoriais e indicações do Sistema Sicoob.

Toda a nossa estratégia de governança foi desenvolvida e implementada com o objetivo de manter a cooperativa com altos níveis de ética e integridade entre as partes da organização. Adotamos políticas, iniciativas e condutas que fomentam a transparência em tudo que é feito, além de reforçarmos o valor do respeito e do tratamento justo e igualitário para a boa condução dos negócios em curto e longo prazo.

Vivemos uma cultura de princípios éticos e assumimos o compromisso de difundir isso para as pessoas, todos os dias:

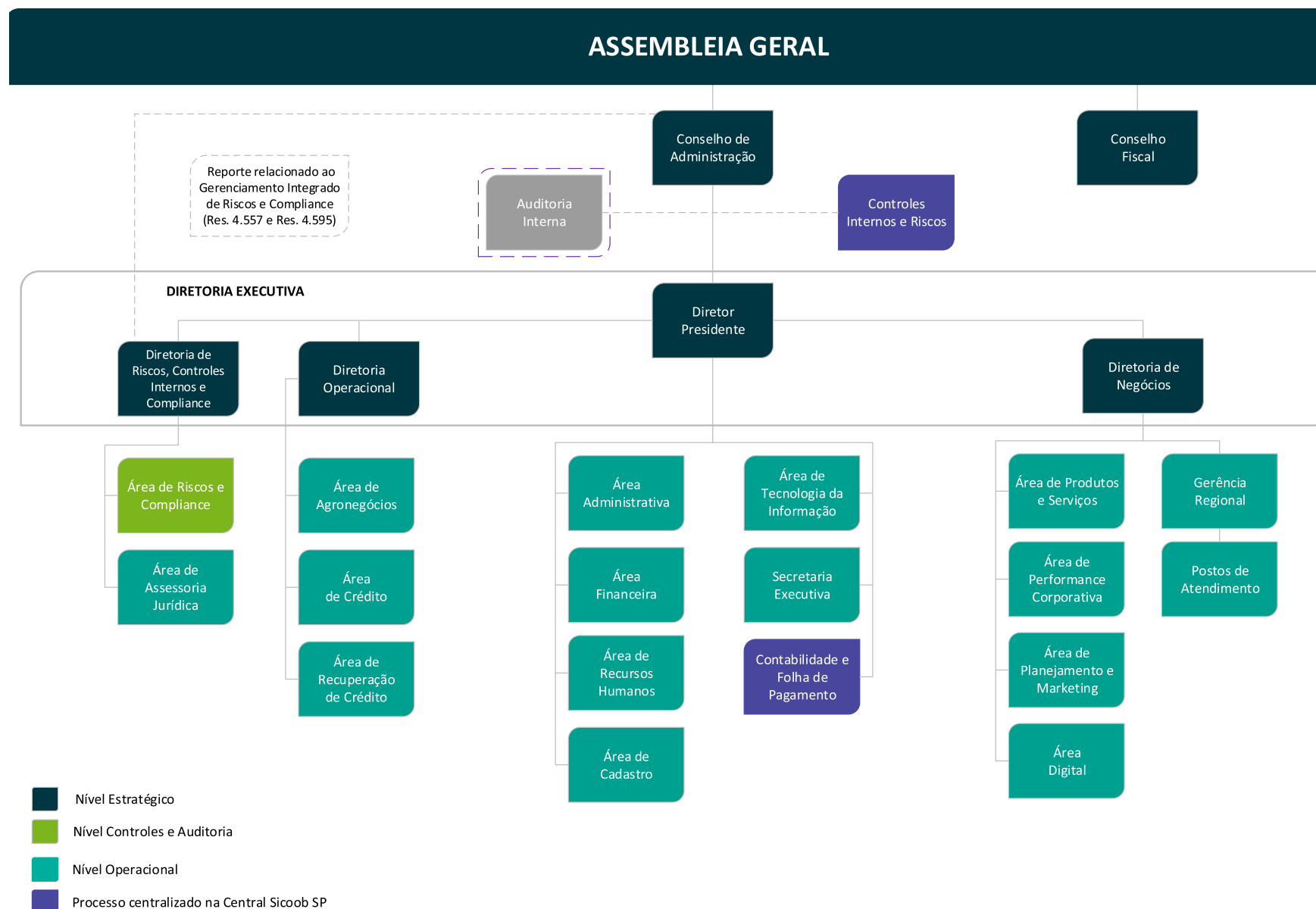
Sempre fazemos operações e negociações justas, sem qualquer tipo de vantagem indevida;

Oferecemos nossos serviços com termos transparentes e de fácil compreensão;

Incentivamos o comportamento íntegro para todos os colaboradores;

Estamos atentos para sempre agir de acordo com as legislações vigentes.

A estrutura de governança do Sicoob Crediceripa é composta pelo Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Esses três órgãos trabalham para garantir que as ações, políticas, projetos e iniciativas internos sejam executados em conformidade com as metas estabelecidas além de mensurar os resultados obtidos, propor melhorias as práticas da cooperativa e revisar procedimentos internos, quando necessário.



Conselho de Administração

É o órgão máximo de governança. Os membros são responsáveis por definir as estratégias da empresa, orientar as ações e supervisionar o andamento das atividades. Dessa forma, é garantido o máximo de excelência em tudo que é feito, além de resultados positivos.

Conselho Fiscal

É o órgão responsável por fiscalizar, continuamente, a administração da cooperativa. Com um trabalho minucioso de análise dos resultados, o Conselho Fiscal garante a boa execução das estratégias, com atenção para questões financeiras e econômicas da companhia.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão responsável por assegurar a execução dos objetivos estatutários da cooperativa. Os membros cumprem com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, além de garantir que planos de ação, estratégias, metas e objetivos sejam feitos em conformidade com o estabelecido.



DIRETORIA EXECUTIVA

**Carlos Alberto
Cezario**

Diretor-Presidente



**Eduardo A.
Ferreira**

Diretor Operacional



**Kalil A.
Carnevali**

Diretor de Negócios



**Ricardo Junior
Miranda**

Diretor de Riscos e Compliance



**Hugo Ferraz
da Silveira**

Presidente do Conselho



Renato Huber

Vice-Presidente do Conselho



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**Augustinus J.
M. Serrarens**

Conselheiro de Adm.



**Carlos R.
Fernandez**

Conselheiro de Adm.



**Flávio R.
Van Den Broek**

Conselheiro de Adm.



Fabio Alher

Conselheiro de Adm.



**Hubertus
Derks**

Conselheiro de Adm.



**Nicolaas P. P.
Veldt**

Conselheiro de Adm.



CONSELHO FISCAL

David E. Martin

Coordenador do Conselho Fiscal



**Luiz Fernando
Doneux Jr.**

Conselheiro Fiscal



**Ricardo J.
de Bruijn**

Conselheiro Fiscal



Assembleias

Nos primeiros meses de cada ano, realizamos a Pré-Assembleia e a Assembleia Geral Ordinária (AGO). Esses dois eventos são fundamentais para a governança da companhia, pois são marcados pela divulgação de resultados, prestação de contas, além de ser um momento de escuta ativa entre a cooperativa e os cooperados.

Seguimos com nosso modelo dinâmico de Pré-Assembleias, em que evidenciamos os resultados obtidos aos cooperados. É um momento em que apresentamos as minúcias do nosso negócio, o crescimento conquistado no último ano e envolvemos a comunidade em entender, com profundidade, as práticas que nos levaram aos resultados obtidos.

A AGO é um momento fundamental, pois é quando acontecem votações de pautas de interesse comum, o que reforça a integração dos cooperados aos nossos processos de governança, além fortalecer o papel que exercem para a cooperativa.

Todos os candidatos aos Conselhos possuem uma ampla qualificação em áreas pertinentes as atividades que realizarão, caso sejam eleitos.

Além disso, possuem certificações como a ANBIMA e a Certificação de Dirigentes do Sicoob.

Todo o processo de nomeação e eleição dos membros da alta liderança estão de acordo com os requisitos regulatórios da área, sendo submetidos a avaliação da Central Sicoob São Paulo e ao Banco Central do Brasil. Dessa forma, reiteramos a conformidade com as normativas e regras vigentes do setor.

Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da cooperativa é algo essencial para a garantia do bom andamento das atividades operacionais ao longo do ano. Este é apresentado e acompanhado pelo Conselho de Administração.

O Departamento de Performance também tem um grande papel na execução dos planos da empresa. Trimestralmente, é executada a revisão e monitoramento dos indicadores estratégicos do Sicoob Crediceripa, o que permite ver, com clareza, os objetivos a serem cumpridos e quais os próximos passos para isso.

No período foi criado o Departamento de Performance Corporativa, responsável pela análise do segmento em que atuamos, para assegurar que

a atuação da cooperativa é condizente com as praticadas no mercado. Dessa forma, fortalecemos os serviços oferecidos, atendimento ao cliente e as ações realizadas.

Desde 2025, para aprimorar o planejamento, temos nos dedicado a desenvolver e estruturar um processo de desdobramento dos indicadores. Com isso, as diferentes áreas da cooperativa conseguiram fazer ações mais assertivas com a realidade de trabalho e, assim, obter melhores resultados, além de fomentar mais alinhamento estratégico em todos os setores.



Ética e Integridade

Pacto Sistêmico de Ética

O Pacto de Ética do Sistema Sicoob é um dos principais pilares da governança corporativa do Sicoob Crediceripa. Esse documento, que fica disponível publicamente para consulta, reúne todas as diretrizes de conduta, negociação, comportamento, relacionamento e compromissos institucionais assumidos pela cooperativa, em prol de uma atuação ética, transparente e íntegra.

Todos os colaboradores da cooperativa assumem o compromisso de agir a partir dos nossos princípios pessoais de ética. Esses valores foram estabelecidos e são essenciais, pois incentivam as pessoas a manterem comportamentos adequados a função que exercem, o que passa mais confiabilidade aos cooperados e excelência no trabalho realizado. São eles:

Comprometimento;

Cooperação;

Ética;

Respeito;

Responsabilidade;

Solidariedade;

Transparência.

No Pacto também são apresentados todos os compromissos institucionais assumidos pela cooperativa para manter relações com cooperados, parceiros comerciais, fornecedores e com a comunidade que são éticos, respeitosos e que fomentam o crescimento de todas as partes envolvidas.

São abordadas questões como conflito de interesses, oferta de presentes, uso de mídias eletrônicas, segurança da informação, prevenção ao assédio no trabalho. O documento também apresenta assuntos como uso de inteligência artificial (IA) e prevenção e tratamento de fraudes.

Para garantir a máxima efetividade e compreensão sobre o Pacto de Ética, realizamos diferentes ações internas de difusão do conteúdo. Campanhas de comunicação, eventos especiais, treinamentos de conduta e encontros abertos são algumas das iniciativas que nos auxiliam a promover uma cultura de integridade e transparente. Com a sensibilização dos colaboradores, criamos ambientes seguros, saudáveis e respeitosos, em conformidade com a lei e com as normas setoriais que nos englobam.



Consulte o Pacto de Ética



Canal de Ética

O Canal de Ética do Sicoob Crediceripa é uma ferramenta fundamental para mantermos altos níveis de transparência e integridade dentro da cooperativa. Voltada para uso exclusivo dos colaboradores, o Canal é um meio em que acolhemos relatos de ações que não estão em conformidade com o Pacto de Ética, assim como de situações de quebra de conduta ou normativas setoriais.

Para enviar uma denúncia, o colaborador pode acessar um formulário exclusivo e confidencial por meio de QR Codes disponíveis nas unidades administrativas e pontos de atendimento da cooperativa. Esse processo é 100% anônimo, o que dá mais conforto e segurança para quem escolher relatar uma ocorrência. Além disso, não há nenhum tipo de retaliação contra denunciante e as investigações são feitas de maneira imparcial, para evitar vieses.

Acreditamos que a base do cooperativismo é a responsabilidade, a integridade e a transparência. Logo, quando um colaborador decide nos informar sobre práticas antiéticas, discriminação, assédio, fraude ou desvio de conduta, ele nos auxilia a entender os motivos que levam a ocorrência e como podemos, a partir disso, construir um ambiente de trabalho mais saudável e justo para todos.

Ouvidoria Sicoob

Para atendimento do público externo e demais partes interessadas, o Sistema Sicoob conta com um canal de Ouvidoria para acolhimento de reclamações, sugestões ou elogios.

A Ouvidoria realiza atendimentos por meio de:

- **Telefone:** 0800 724 4420, de segunda a sexta, das 08h às 20h
- **Telefone para deficientes auditivos ou de Fala:** 0800 940 0458
- **WhatsApp:** (61) 4000-1111
- **Site:** sicoob.com.br/web/sicoob/ouvidoria



Semana da Ética

Desde a criação do Canal de Ética, o Sicoob Crediceripa realiza a Semana da Ética. Nesse período são oferecidas formações especiais, palestras e ações de conscientização sobre conduta íntegra na cooperativa.

É um momento em que reforçamos a importância de cada um dos colaboradores para a construção de um ambiente de trabalho justo, ético e transparente, aspectos essenciais para mantermos um bom desempenho ao longo do ano.



Cultura de Compliance

Para fortalecer a governança corporativa, possuímos um Departamento de Riscos e Compliance que tem como principal objetivo assegurar que estamos em conformidade com leis, regulamentações aplicáveis, normativas do Sistema Sicoob e com as políticas internas da cooperativa.

Composta por seis colaboradores, essa equipe faz um trabalho contínuo e intensivo de acompanhamento de indicadores internos da empresa. A partir da identificação, mapeamento e monitoramento de riscos em potenciais, o time consegue sugerir ações corretivas.

O Departamento de Risco e Compliance atua na prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, prevenção a golpes e fraudes e gestão do Canal de Ética. Também está sob sua responsabilidade a gestão de riscos corporativos, como de crédito, operacional, socioambiental, imagem, mercado, liquidez e riscos estratégicos.

Sistema de Gestão de Compliance

Toda a atuação desse setor é pautada no Sistema de Gestão de Compliance. Estruturado a partir

de políticas, normas, procedimentos operacionais e controles internos, o sistema auxilia a promover a integridade entre os colaboradores, reforçar nossos princípios éticos e garante a conformidade com leis e regras setoriais.

Entre os principais programas e formações, estão:

- Programa de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo;
- Classificação de Riscos e Due Diligence de Cooperados, Parceiros e Terceiros (KYC/KYP/KYS);
- Monitoramento contínuo de operações e transações;
- Procedimento de Comunicação de Atividades Suspeitas aos órgãos competentes;
- Treinamentos periódicos obrigatórios sobre PLD/FT;
- Mecanismos de identificação, verificação e atualização cadastral;
- Auditorias internas periódicas de conformidade;
- Planos de ação e monitoramento de controles internos.

De maneira complementar aos programas, contamos com políticas e diretrizes que visam abordar diferentes temáticas do negócio e definir, com clareza e transparência, quais as condutas esperadas, procedimentos a serem feitos, entre outros.

Os colaboradores, cooperados, fornecedores e demais partes interessadas podem consultar as políticas públicas do Sicoob Crediceripa pelo site. Com a disponibilização pública, facilitamos o acesso a informações pertinentes da nossa atuação, o que nos garante uma atuação mais transparente e assertiva.



Consulte as Políticas públicas do Sicoob Crediceripa



Em 2025, o Sicoob Crediceripa não registrou nenhum processo relacionado à corrupção dentro da cooperativa. Esse é um marco muito importante para a Crediceripa, pois demonstra, de maneira prática, o valor das práticas que adotamos e os bons resultados que nos geram.

Gestão de fornecedores

Para garantir o máximo de integridade nas relações com parceiros e fornecedores, o Sicoob Crediceripa mantém diretrizes pensadas para que os relacionamentos e negociações sejam éticos e transparentes.

Nos comprometemos a deixar claros quais são as nossas necessidades, para que as contratações sejam feitas da melhor forma possível e correspondam às expectativas. Também é essencial que os fornecedores estejam em conformidade com as regras de conduta e ética do Sistema Sicoob, para garantir que os serviços e as relações de trabalho sejam saudáveis e produtivos.

Reiteramos que não contratamos empresas que descumprem exigências legais, em especial em questões tributárias, trabalhistas e previdenciárias.

Nosso intuito é garantir que as necessidades sejam atendidas da melhor forma possível, por empresas que se alinham aos nossos valores éticos, bem como aos objetivos de sustentabilidade que estabelecemos.



Segurança da informação

Cibersegurança

Presente em praticamente todos os processos que realizamos, seja nos meios digitais ou eletrônicos, as ferramentas tecnológicas são aliadas da cooperativa, por facilitarem e agilizarem processos. Com a digitalização dos procedimentos internos, o Departamento de Tecnologia do Sicoob Crediceripa exerce a função de garantir a segurança máxima das informações que coletamos nas atividades.

A Política de Segurança Cibernética foi criada para definir e estabelecer as diretrizes e normas para prevenir e reduzir a vulnerabilidade a incidentes, além de estabelecer protocolos para garantir a proteção dos dados, evitar que os serviços de T.I. sejam interrompidos e deixar claros quais os procedimentos adotados, caso uma situação adversa aconteça.



Consulte a Política de Segurança Cibernética

Segurança da informação

Para fortalecer as práticas de segurança digital, o Sicoob Crediceripa conta com uma Política de Segurança da Informação, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, nº 13.709/2018). Esse documento define as práticas adotadas pela cooperativa para fazer a coleta, manuseio e armazenamento correto de informações pessoais de colaboradores, fornecedores e de clientes.

A política reforça que só são coletados dados estritamente necessários para as nossas operações e, assim que não são relevantes, são devidamente excluídos. Todos os procedimentos, como a

coleta, armazenamento, manuseio e exclusão de informações são feitos com o máximo de ética e integridade, para garantir o máximo de proteção aos arquivos. Os dados só podem ser acessados por pessoas autorizadas, que fazem o uso correto para determinadas atividades da empresa.

O Sicoob Crediceripa investe em tecnologias e práticas corporativas atualizadas, de acordo com o mercado, para que tudo o que nos é confiado fique em segurança, sem qualquer risco de mau uso, venda indevida ou vazamentos.

Em 2025, não houve nenhum registro de mau uso de dados. Também não houve incidentes relacionados a vazamento de informações ou invasão aos sistemas do Sicoob Crediceripa.



Consulte as práticas de privacidade da cooperativa

Manutenção das práticas

Para garantir a excelência em segurança, o Sicoob Crediceripa investe em diferentes formas de fomentar a proteção dos dados sigilosos, bem como das operações em T.I. Contamos com procedimentos internos já definidos para lidar com acidentes, o que nos permite responder rapidamente a qualquer situação não conforme que aconteça.

Também acreditamos que, para além dos sistemas e dos equipamentos usados, é preciso capacitar e conscientizar as pessoas por trás das máquinas. Anualmente realizamos um treinamento de conscientização para todos os colaboradores, em que reforçamos quais são as boas práticas de segurança da informação e como cada um deve trabalhar para garantir o máximo integridade, transparência e conformidade com as políticas internas da cooperativa.

De maneira complementar, o Sicoob Crediceripa passa, de tempos em tempos, por auditorias externas e internas. Esses processos nos auxiliam a entender o nosso panorama de segurança, identificar riscos em potencial, encontrar possibilidades de aprimoramento das práticas, além de avaliar aos processos que implementamos para a proteção dos dados.

Por fim, mensalmente elaboramos um relatório de riscos. Nesse documento é feito um levantamento de dados para facilitar o monitoramento de diversos aspectos da empresa, como falhas em sistemas; backup; ferramentas de cibersegurança; firewall; testes de softwares, entre outros.

Com os dados em mãos, é possível desenvolver e propor melhorias para a segurança em geral, bem como criar planos de ação para potenciais riscos das operações.

Ferramentas digitais

Muito além da segurança dos dados coletados e arquivos internos da cooperativa, entendemos que é essencial ajudar os clientes a se manterem protegidos contra possíveis golpes ou fraudes. Para uma boa parte das pessoas, nem sempre é fácil identificar essas situações, então o Sicoob Crediceripa criou ferramentas para facilitar isso.

No site do Sistema Sicoob, há uma página totalmente dedicada a reunir informação de qualidade sobre questões como segurança digital, esclarecimentos sobre a LGPD, além de um guia completo sobre diferentes tipos de golpes e fraudes, como identificá-los e o que fazer, caso seja uma vítima.

Acreditamos que a conscientização e a educação são ferramentas poderosas, que dão o poder as pessoas de não caírem em problemas. Com o conteúdo especializado do site, que fica disponível 24h, 7 dias por semana, nossos clientes, os membros das comunidades que estamos inseridos ou qualquer pessoa na internet podem entender melhor como se proteger nos meios digitais.

As redes sociais também aliadas as ações de conscientização. Realizamos campanhas de prevenção à fraude, e assim, atingimos um grande público que passa a estar mais atento no dia a dia e não cai tão facilmente em golpes virtuais.



Confira a central de informações de segurança ao cliente



Gestão de riscos

O Sicoob Crediceripa possui uma Política de Gestão Integrada, criada para formalizar e orientar os processos de identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos corporativos. O intuito dessa estratégia é evitar que situações adversas aconteçam no dia a dia, além de garantir mais estabilidade as operações da cooperativa.

No documento, são apresentados os princípios e diretrizes dos processos de gestão de risco. Com isso, é possível trabalhar para atingir objetivos estratégicos, enquanto é garantida a conformidade legal e regulatória das atividades.

A gestão de riscos do Sicoob Crediceripa monitora:

Riscos Operacionais: cobre questões como falhas de sistemas, processos internos, além de abordar questões na qual houve falha humana ou interferência externa;

Riscos Financeiros: avalia riscos que podem afetar o desempenho econômico e a gestão de recursos da cooperativa. Inclui: risco de crédito, liquidez, capital e mercado;

Riscos de Compliance e Regulatórios: acompanha indicadores para evitar o descumprimento de leis, normas e regulamentações aplicáveis;

Riscos Ambientais, Sociais e Climáticos (RSAC): está relacionado ao bom uso de recursos e ao impacto das atividades no meio ambiente ou a eventos ambientais que possam afetar as operações ou os colaboradores, comunidade e partes interessadas, como enchentes e secas.

Todas as ações de gestão de risco são feitas com base em um processo pré-definido e estruturado. Dessa forma, trabalhamos com uma abordagem única e eficaz, que assegura resultados positivos na detecção de inconformidades.

As etapas são:

- **Mapeamento e melhoria de processos:** permite entender o cenário que nos encontramos e possibilidades de aperfeiçoamento;
- **Análise documental:** é feita a partir de dados coletados ao longo dos meses de atividade, para traçar um histórico e entender se existem padrões;
- **Revisão de incidentes e lições aprendida:** com análises detalhadas de situações passadas, podemos aprender com os erros e corrigir os procedimentos internos;
- **Normas internas e externas:** revisamos políticas e práticas para garantir o máximo de conformidade com as normas setoriais;
- **Auditorias Internas e externas:** com auditores da cooperativa e de empresas externas, conduzimos avaliações aprofundadas que mostram as possibilidades de melhoria contínua;
- **Matriz de probabilidade x impacto:** com a noção de qual a chance de um risco se concretizar e os impactos que irá gerar, podemos criar planos de ação para lidar com os efeitos;
- **Elaboração de planos de ação:** feitas com o objetivo de tratar a causa raiz dos apontamentos identificados.

Como um complemento, o Departamento de Riscos e Compliance é uma segunda linha defesa. A equipe faz o acompanhamento de indicadores e o gerenciamento de ações, o que fortalece as iniciativas do Sicoob Crediceripa para manter as operações livres de situações operacionais adversas. Vale ressaltar que esse setor também é o responsável por implementar as práticas e metodologias que fomentam e promovem uma boa gestão de riscos na cooperativa.



Pessoas

Nossa gente

No Sicoob Crediceripa, a **cultura de cooperação** e os valores éticos fazem parte do dia a dia e **guiam a forma como cuidamos das pessoas e conduzimos toda a nossa gestão.**

Sabemos que não se constrói nada sozinho, só dá para superar limites e continuar em uma rota de sustentabilidade quando trabalhamos juntos. Por isso, ouvimos quem realmente vive essa realidade: nossos colaboradores.

Hoje, contamos com um comitê dedicado à cultura organizacional, que começou seu trabalho justamente dando voz ao time. A proposta é entender, a partir da percepção de cada um, quais valores de fato representam o Sicoob Crediceripa no cotidiano. A partir dessa escuta ativa, reunimos dados relacionados e fortalecemos os princípios que são compartilhados por todos na cooperativa.

Esses valores não ficam só no papel. Orientam decisões, influenciam as estratégias, ajudam a definir prioridades e comportamentos esperados. São uma referência que nos garante um ambiente de trabalho mais humano, respeitoso e alinhado com o que acreditamos.

Entre eles, ganham destaque:

- **Integridade:** Agir com transparência, responsabilidade e coerência em todas as atitudes, honrando o nosso Pacto de Ética e respeitando pessoas, relações e decisões, mesmo diante de desafios.
- **Segurança:** Seguir e promover normas, práticas e processos, assegurando que as atividades sejam realizadas da maneira correta, com consistência e responsabilidade, prevenindo riscos e garantindo a segurança das operações e das pessoas.
- **Colaboração:** Trabalhar em equipe, compartilhar conhecimentos, ouvir com atenção, contribuir com respeito e lembrar que ninguém faz nada grande sozinho.
- **Experiência:** Atuar de forma contínua na busca por soluções e alternativas que elevem a experiência do cooperado e de todos os públicos impactados pelos nossos produtos, serviços e atendimento.
- **Eficiência:** Utilizar os recursos disponíveis com inteligência, responsabilidade e foco em

resultado, buscando sempre a melhor entrega com o máximo aproveitamento.

- **Sustentabilidade:** adotar práticas que gerem resultados sustentáveis, equilibrando o presente e o futuro da cooperativa, das pessoas e da comunidade.

O Sicoob Crediceripa conta com



+ DE 340
colaboradores;



+ DE 80%
da equipe com
certificação
profissional Anbima.

Benefícios e ações para o nosso time



No Sicoob Crediceripa, valorizamos quem faz a cooperativa acontecer todos os dias. Cuidar dos nossos colaboradores vai além do ambiente de trabalho. Essa preocupação está presente em uma cultura que prioriza bem-estar, desenvolvimento e qualidade de vida de forma contínua.

Por isso, **estruturamos um conjunto de iniciativas que apoiam diferentes momentos da vida profissional e pessoal**. Entre essas ações, estão soluções voltadas à saúde, como planos de assistência, iniciativas de bem-estar como o TotalPass, além de incentivos ao desenvolvimento constante, como a bolsa de estudos. Tudo isso reforça o compromisso com o crescimento individual e coletivo.

Buscamos criar um ambiente onde as pessoas se sintam respeitadas, reconhecidas e estimuladas a evoluir. Investimos em ações que fortalecem o equilíbrio, apoiam o desenvolvimento de carreira e contribuem para relações de trabalho sustentáveis e de longo prazo.

Reconhecemos que os resultados consistentes da cooperativa são fruto do esforço coletivo e da dedicação de cada colaborador, ano após ano. Como forma de valorizar essa contribuição, contamos com o Programa de Participação nos Resultados, o PPR, que prevê uma remuneração adicional vinculada ao alcance de metas e aos avanços conquistados no período. Mais do que um incentivo financeiro, o programa reforça a importância do trabalho em equipe e o papel de cada pessoa na construção dos nossos resultados.

Desenvolvimento e capacitações



Investir no desenvolvimento profissional é, acima de tudo, investir nas pessoas e, consequentemente, no futuro da própria cooperativa. No Sicoob Crediceripa, acreditamos que aprender não é algo pontual, mas um processo constante, que acompanha o colaborador ao longo de toda a sua jornada profissional.

Para promover e incentivar o crescimento dos colaboradores, contamos com iniciativas de formação continuada, além de treinamento e capacitações técnicas e comportamentais. **Essas iniciativas ampliam conhecimentos, desenvolvem habilidades e fortalecem a confiança do profissional**, que aprende a lidar com novos desafios e a solucionar, de forma mais fácil, problemas do dia a dia. Isso contribui para termos um time preparado, inovador e alinhado com as demandas das operações.

Mais do que capacitar, as ações de fomento profissional também estimulam a troca de experiências e o crescimento conjunto. Cada aprendizado adquirido se transforma em uma melhoria, tanto para o colaborador, quanto para a cooperativa como um todo.

Quando o colaborador se desenvolve, ele ganha mais autonomia, segurança e clareza sobre seu papel. E o Sicoob Crediceripa, por sua vez, se fortalece com equipes mais engajadas, qualificadas e prontas para atender aos clientes com excelência. Isso reforça o valor do cooperativismo. **Somos uma construção compartilhada em que todos crescem juntos** de forma consistente e sustentável.

Treinamentos e capacitações

No Sicoob Crediceripa, o desenvolvimento das pessoas é tratado como parte essencial do crescimento do próprio negócio. Pensando nisso, oferecemos treinamentos e capacitações aos colaboradores, sempre com o objetivo de fortalecer conhecimentos, aprimorar os processos internos e alinhar as práticas com as melhores do mercado.

Os profissionais contam com trilhas de aprendizagem estruturadas por cargo, além de treinamentos conduzidos por consultorias externas e capacitações periódicas em temas estratégicos. Alguns dos principais assuntos tratados são: gestão de riscos; prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo; prevenção à fraude; compliance; Pacto de Ética, entre outros.

Esses conteúdos são fundamentais para assegurar a conformidade, a segurança das operações e a sustentabilidade do negócio. Essas ações reforçam o compromisso que assumimos com as pessoas e com o fomento à educação, de maneira geral. Quanto mais capacitada a equipe, melhores os resultados obtidos.



Os números refletem esse compromisso.



Em 2025, foram mais de

623,5 horas de capacitação

média de 8 horas e 39 minutos de desenvolvimento por colaborador

Bolsa de Estudos

Além das formações gerais, incentivamos o desenvolvimento profissional contínuo por meio de bolsas de estudo para cursos de graduação e pós-graduação para colaboradores que tem mais de 1 ano de Sicoob Crediceripa.

Possuímos diversas parcerias temporárias para viabilizar e facilitar o acesso a esse recurso, além das parcerias com a Faculdade Anhanguera e com a Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (ESAQL).

Além de ampliar as oportunidades de crescimento na carreira, os profissionais se tornam mais capacitados, com habilidades técnicas mais robustas e atualizadas com o mercado.

Universidade Sicoob

A Universidade Corporativa é uma iniciativa do Sistema Sicoob para desenvolver colaboradores, clientes, fornecedores e a comunidade. Esse projeto é como um “guarda-chuva” estratégico, que oferece cursos, webséries e videocasts gratuitos, e com certificação, para quem busca se aperfeiçoar continuamente.

A plataforma oferece os conteúdos em quatro eixos estratégicos:

- Liderança e governança;
- Cooperativismo, cultura e sustentabilidade;
- Excelência operacional;
- Negócios.

O portfólio de cursos e trilhas de formação é pensado para abordar diferentes temáticas relevantes não apenas aos colaboradores, mas aos cooperados e à comunidade em geral. Alguns dos cursos são para desenvolver questões comportamentais, como organização, inteligência emocional e relacionamento interpessoal. Há também as opções voltadas a competências técnicas, como práticas de venda, trabalho em equipe, qualidade no atendimento, entre outros.

A Universidade Sicoob também oferece conteúdos pensados para reforçar o valor do cooperativismo para a sociedade, como os cursos de Cooperativismo e Empreendedorismo e de Cooperativismo Financeiro e Desenvolvimento Socioeconômico.

Por fim, a plataforma também conta com conteúdos exclusivos para o aperfeiçoamento de colaboradores e dirigentes das cooperativas. Um exemplo é a Formação Sicoob Para Futuros Conselheiros, que capacita aqueles que sonham em ser conselheiros um dia em como agir de maneira estratégica, ética e íntegra, para promover o cooperativismo e obter bons resultados nos ambientes de trabalho.



Acesse **para aprender** com os cursos da universidade Sicoob.



Saúde e Segurança do Trabalho (SST)



NR-01 e Saúde Mental

Com a atualização da NR-01, em 2025, os riscos psicossociais passaram a ser considerados parte essencial do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Essa mudança amplia o olhar das organizações sobre a saúde e o bem-estar dos colaboradores.

Atento a esse cenário, o Sicoob Crediceripa, por meio da área de Recursos Humanos, iniciou um projeto voltado à conscientização e ao mapeamento desses riscos no ambiente de trabalho.

Como parte dessa iniciativa, foi criado o programa **Mente em Equilíbrio**, que tem como objetivo não apenas identificar fatores que possam impactar a saúde mental, mas também oferecer um canal de escuta e apoio aos colaboradores em situações relacionadas ao tema.



Além disso, foram realizadas palestras e ações educativas, com o propósito de ampliar a conscientização e promover o diálogo sobre saúde mental, reforçando a importância de tratar o tema com responsabilidade, cuidado e atenção no contexto atual.

Em 2025, não houve nenhum caso de acidente de trabalho ou doença ocupacional no Sicoob Crediceripa.

Cuidado e Bem-Estar

Um ponto importante da gestão de saúde é o olhar que temos para o bem-estar como um todo, o que vai além da integridade física. A cooperativa desenvolve programas voltados à saúde mental e emocional, para demonstrar aos colaboradores o valor de manter um estilo de vida equilibrado, com respeito aos limites e atenção a questões psicológicas.

Ao longo do ano, realizamos campanhas temáticas de conscientização sobre a saúde, em geral, e para promover uma cultura de prevenção de doenças entre os colaboradores de todo o Sicoob Crediceripa.

Um dos destaques de 2025 foi o Setembro Amarelo, de valorização a vida e prevenção ao suicídio. Fizemos ações especiais para quebrar

os estigmas sobre saúde psicológica, o que demonstra aos colaboradores que não é preciso ter medo ou vergonha, sempre há alguém para ajudar nesses momentos tão delicados de fragilidade emocional.

Também são feitas, anualmente, as campanhas de Outubro Rosa de prevenção ao câncer de mama e Novembro Azul em alusão ao câncer de próstata, com palestras de conscientização sobre como identificar sintomas comuns, sinais de alerta, como prevenir e a importância do tratamento precoce.



Impacto na comunidade



O cooperativismo tem um propósito muito claro: crescer junto com a comunidade. E é exatamente esse princípio que guia as ações do Sicoob Crediceripa. Mais do que oferecer soluções financeiras, temos o objetivo de gerar valor compartilhado, fortalecer relações entre a cooperativa e as cidades e contribuir para o desenvolvimento das pessoas ao nosso redor.

Ao longo do ano, realizamos diferentes projetos em prol do desenvolvimento social. Essas iniciativas são pensadas com responsabilidade e são uma forma de fomentarmos o crescimento das comunidades onde estamos inseridos. As ações vão desde programas de educação financeira e educação cooperativista a doações financeiras para apoio de instituições culturais e esportivas.

Também possuímos o Programa Voluntário Transformador. Esse projeto que traduz na prática, o compromisso com o desenvolvimento das pessoas e das regiões onde estamos. Os

colaboradores são incentivados a participarem de ações sociais onde doam seu tempo e criar vínculos de solidariedade e de transformação.

Todas essas iniciativas se conectam e o Sicoob Crediceripa segue com o trabalho de fortalecer comunidades, promover sustentabilidade e gerar oportunidades que fazem a diferença na vida das pessoas.



Em 2025, o sicoob crediceripa realizou

292 AÇÕES

25.477 PESSOAS IMPACTADAS





DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Instituto Sicoob



Desde 2004, o Instituto Sicoob atua como agente de transformação social ao levar o cooperativismo e o desenvolvimento sustentável às comunidades. Com uma atuação sem fins lucrativos, o Instituto tem como missão principal fortalecer pessoas e as cidades, por meio de iniciativas que geram impacto real na vida das pessoas.

Aderimos ao Instituto Sicoob em março de 2021, o que nos tornou aptos a realizar, nos locais onde estamos inseridos, projetos desenvolvidos em outras regiões do Brasil. Assim, reforçamos a atuação do Sistema Sicoob e potencializamos o impacto gerado.

O Instituto conecta cooperativas de todo o Brasil em uma grande rede colaborativa. Essa

integração permite que as ações sejam desenvolvidas de forma conjunta, nos quatro cantos do país, o que amplia o alcance dos projetos e potencializa resultados onde o Sistema Sicoob está presente.

O trabalho do Instituto se organiza em quatro eixos. Esses pilares orientam os programas realizados, desde o planejamento até a

execução, sempre com o foco em gerar oportunidades, estimular o protagonismo das pessoas e contribuir para um futuro mais equilibrado e inclusivo para todos.

Mais do que desenvolver projetos, o Instituto Sicoob constrói conexões, forma voluntários, fortalece comunidades e mostra, na prática, o poder da cooperação para transformar realidades.



Investimento direcionado



O Sicoob Crediceripa apoiou, ao longo de 2025, diversos projetos culturais e esportivos para crianças, adolescentes e idosos, por meio do **Programa Incentivo Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável**. Essas ações foram feitas em conformidade com a Lei de Incentivo à Cultura (nº 8.313), a Lei de Incentivo ao Esporte (nº 11.438) e o Estatuto do Idoso (nº 12.213).

Anualmente, o Sicoob e as empresas do Conglomerado Bancário Sicoob destinam recurso a projetos pré-selecionados pelas cooperativas. Além do incentivo financeiro, são realizadas ações especiais nos projetos apoiados. Por meio de palestras e formações, fomentamos o desenvolvimento das pessoas, além de criar um elo forte e significativo com a comunidade.

No final de 2024, realizamos o apoio a diferentes projetos que continuaram em vigência em 2025. São eles:

APAE Taquarituba

- Projeto: APAE Cultural Taquarituba 2021
- R\$ 22.083,00

Associação De Cultura, Educação E Assistência Social Santa Marcelina

- Projeto: Plano Anual de Atividades da Santa Marcelina Cultura 2026 – Guri – Polo Fartura
- R\$ 22.083,00

ICA – Instituto de Incentivo à Criança e ao Adolescente de Mogi Mirim

- Plano Anual Acolhe, Inspira e Inclui 2025
- R\$ 22.084,00

Sustenidos Organização Social de Cultural

- Plano Anual Conservatório de Tatuí 2025
- R\$ 22.083,00

Fundo Municipal do Idoso de Itai

- Projeto: AtivaMente
- R\$ 43.333,00

Fundo Municipal do Idoso de Itapetininga

- Projeto: Parada Jovem 4 – CEU das Artes
- R\$ 47.334,00

Já em 2025, realizamos apoio a projetos e instituições sociais, com vigência para o ano de 2026.

- Projeto Guri – Polo Fartura;
- Conservatório de Tatuí;
- Liga Sorocabana de Basquete – Somos Basquete Sorocaba (SP);
- Casa de Esperança de Itapeva (SP);
- Parada Jovem Itapetininga (SP);
- APAE de Taquarituba;
- Força e Disciplina de Itai (SP).

O Sicoob Crediceripa acompanha as atividades realizadas e acredita no potencial que essas iniciativas possuem de melhorar o desenvolvimento das comunidades no interior paulista. Por meio da educação e do esporte, realidades são transformadas e os participantes dos programas se sentem motivados a, assim como a cooperativa, fazerem a diferença e gerarem impacto positivo na sociedade.

Selo Cidadania e Sustentabilidade

O Selo Cidadania e Sustentabilidade é uma iniciativa nacional do Instituto Sicoob que reconhece e destaca projetos desenvolvidos pelas cooperativas centrais e singulares que geram impacto positivo nos eixos ambiental, social e de governança.

O programa também promove capacitação aos colaboradores que lideram os projetos. Dessa forma, é garantido o bom andamento das atividades, além de dar o conhecimento necessário para ampliar os benefícios das ações realizadas.

O Sicoob Crediceripa foi reconhecido com o Selo Cidadania e Sustentabilidade com as ações Pequenos Empreendedores e com o Financinhas na Infância.



EIXO CIDADANIA FINANCEIRA



FINANCINHAS NAS ESCOLAS

Programa Financinhas nas Escolas

O Programa Financinhas foi pensado para levar a educação financeira de um jeito leve, prático e conectado com a realidade das escolas. O programa oferece uma capacitação online gratuita para professores do Ensino Fundamental I, com uma metodologia simples de aplicar e alinhada à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). São abordados temas como cooperativismo, consumo consciente e cidadania.

Após a formação, os professores levam esse conhecimento direto para a sala de aula, com o apoio de materiais didáticos completos, como manuais, guias e livros da Coleção Financinhas. Com tudo isso em mãos, surgem atividades lúdicas e divertidas, como oficinas, projetos de leitura e aulas que facilitam o ensino de educação financeira para as crianças. Também são feitas ações criativas como mercadinhos, bazares e feiras escolares, que dinamizam o conteúdo e mostram como funciona na prática.

Para as crianças, o resultado é um aprendizado mais envolvente e significativo. Elas passam a entender, de forma divertida, conceitos importantes sobre dinheiro, escolhas e planejamento, e ainda levam esse conhecimento para dentro de casa.

O Programa Financinhas contribui para a formação de alunos mais conscientes sobre gestão de dinheiro, o que, no futuro, os tornará adultos responsáveis e seguros de si.



EM 2025, O FINANCINHAS NAS ESCOLAS IMPACTOU

**6.322 CRIANÇAS E PROFESSORES
EM 40 ESCOLAS**

O Sicoob Crediceripa já tem dois Troféus Beija-Flor conquistados pelo impacto do Financinhas! Em 2024, conquistamos a premiação pelo case Financinhas na APAE de Taquarituba e em 2025, pelo case na Casa da Esperança de Itapeva (SP).



Em 2025, o trabalho feito na **Casa da Esperança** de Itapeva (SP) ultrapassou barreiras e reforçou o papel assumido pelo Sicoob Crediceripa em construir uma sociedade mais justa e igualitária, ao mesmo tempo em que promove acesso à educação dos mais jovens.

A Casa da Esperança é um espaço que atende cerca de 150 crianças e adolescentes, entre 6 e 15 anos, e os envolve em experiências culturais e esportivas para desenvolver conhecimentos, sociabilidade, além de fomentar a proteção social dos participantes. O principal intuito da instituição é dar apoio a crianças que viveram situações vulneráveis e proporcionar momentos de crescimento e ressignificação de vivência.

A cooperativa realiza o projeto Financinhas na entidade e promove uma série de ações especiais em prol das crianças e dos adolescentes. Por meio de aulas sobre educação financeira e cidadania, os estudantes entendem como ser mais responsáveis, quais são seus direitos e deveres e como podem cultivar um futuro melhor a partir de ações feitas hoje.

Também são propostas atividades lúdicas, para estimular a criatividade, pensamento crítico e a veia artística das crianças. Outro destaque são as peças de teatro, que apresentam de forma divertida e fácil de compreender questões como importância de poupar.



Financinhas na APAE

FINANCINHAS NA APAE



Desde 2024, o Programa Financinhas foi expandido e tem contemplado também as Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAEs) com a promoção da educação financeira, com uma metodologia acessível e inclusiva. Essa foi uma ação pioneira do Sicoob Crediceripa, que ampliou a atuação do programa para promover mais integração social e dar mais oportunidades aos jovens e crianças.

Financinhas na APAE: Educação Financeira, Autonomia e Inclusão Social para os alunos da APAE Taquarituba

A APAE de Taquarituba foi a primeira no Brasil a receber o Financinhas na APAE e teve uma excelente adesão e desenvolvimento das atividades, o que reforça a importância de promover a educação financeira para todos.

Para garantir o máximo de aproveitamento, as atividades foram criadas para os assistidos das APAEs, o que permite um aprendizado mais focado e eficiente, pensado especialmente para pessoas com deficiência. Entendemos que

o Financinhas é um programa essencial nesse contexto, pois dá autonomia aos participantes, além de promover a inclusão social de pessoas com deficiência.

EM 2025, AS APAES TAQUARITUBA, ANGATUBA, ITARARÉ, TATUÍ, CERQUEIRA CESAR E PIRAJU CONTINUARAM COMO NOSSAS PARCEIRAS NESTA INICIATIVA.

Financinhas na Infância

EDUCAÇÃO FINANCEIRA *na infância*

O projeto Financinhas na Infância nasceu como uma evolução do já consolidado Programa Financinhas, para ampliar ainda mais o alcance das nossas ações de educação financeira. A iniciativa foi remodelada para alcançar as crianças dos primeiros anos escolares em diferentes contextos, com uma abordagem mais flexível, acessível e conectada ao dia a dia delas.

A premissa continua a mesma: apresentar aos pequenos conceitos básicos de educação

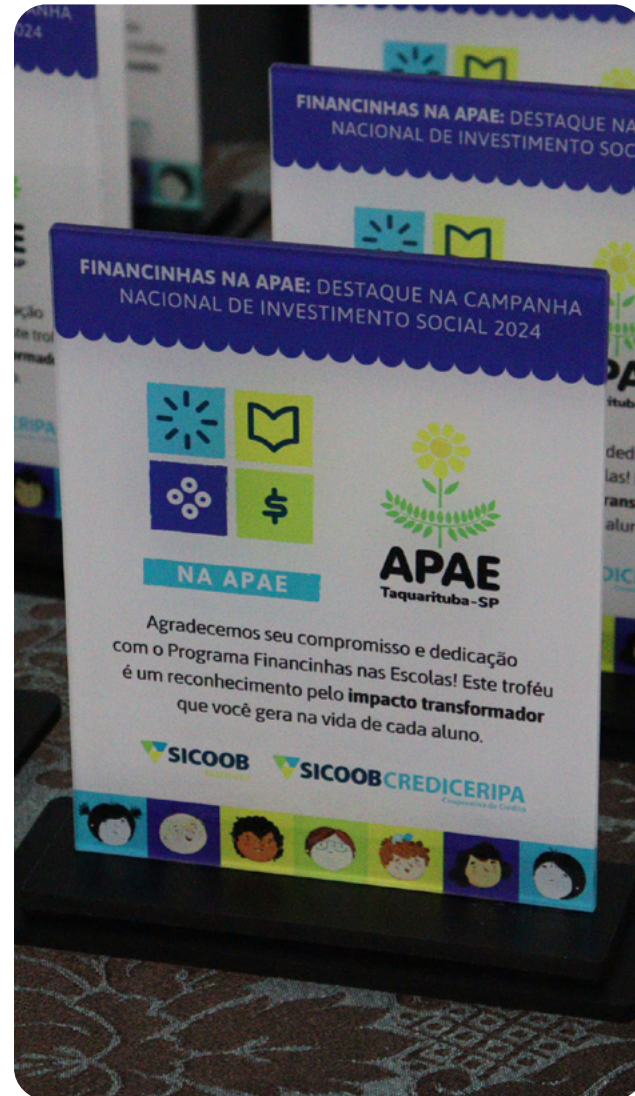
financeira de forma leve, lúdica e significativa. Por meio de brincadeiras, histórias e jogos, as crianças começam a se familiarizar com temas como cooperação, consumo consciente e cidadania, além de questões como respeito, organização e responsabilidade.

Ao sair do formato tradicional, dentro das escolas, alcançamos espaços e ampliamos o impacto das ações Sicoob Crediceripa e contribuímos para formar uma nova geração que é consciente desde pequena.



EM 2025, AS ATIVIDADES DO FINANCINHAS NA INFÂNCIA CONTARAM COM A PARTICIPAÇÃO DE
941 CRIANÇAS

O projeto também rendeu ao Sicoob Crediceripa o **Selo Cidadania e Sustentabilidade** pelos trabalhos feitos em São Miguel Arcanjo. O Selo é parte de um programa que exalta os trabalhos feitos em prol do desenvolvimento e crescimento das comunidades em que o Sicoob está presente.



Se Liga Finanças



Se Liga Finanças é uma iniciativa do Instituto Sicoob que, por meio de workshops e momentos de troca de experiências, estimula o pensamento responsável e a educação financeira para fortalecer a capacidade de planejamento pessoal e a tomada de decisão responsável.

Em 2025, o Sicoob Crediceripa realizou dois encontros especiais do Se Liga Finanças que beneficiaram 50 pessoas acolhidas da Comunidade Terapêutica, do Grupo Salva Vidas.

Essa organização da sociedade civil atua em Itapeva (SP) com o atendimento a pessoas em situação de vulnerabilidade social e risco pessoal. A Comunidade Terapêutica é uma iniciativa que dá suporte a usuários de substâncias psicoativas, para que tenham uma rede de apoio no processo de recuperação e superação da condição.

O Sicoob Crediceripa é parceiro do projeto, o que viabiliza a realização de atividades especiais que ajudam a resgatar a identidade própria, cidadania e autonomia dos acolhidos pela instituição. Temos muito orgulho do trabalho feito em prol da reinserção social das pessoas contempladas pelo Grupo Salva Vidas. Com um trabalho focal, feito com empatia e amor, podemos transformar a vida daqueles que mais precisam.



Clínicas Financeiras

O Clínicas Financeiras é um programa do Instituto Sicoob que promove orientação financeira a população em geral, de forma personalizada e gratuita. Assim, fomentamos a responsabilidade financeira, melhor gestão de recursos, além de instigar as pessoas a terem uma melhor relação com o dinheiro e como o usam.

No Sicoob Crediceripa, a iniciativa foi realizada, pela primeira vez, em Campinas (SP), durante a Feira da Mulher Empreendedora. Na ocasião, foram feitas consultorias com 19 empresárias, que esclareceram dúvidas e tiveram a oportunidade de aprender sobre como utilizar os recursos financeiros da melhor forma possível para aperfeiçoar e amplificar os negócios.



PROGRAMAS E SOLUÇÕES TRANSVERSAIS



Programa Conhecimento em Foco

O Sicoob Crediceripa tem como um de seus principais objetivos gerar impacto positivo na comunidade e promover o desenvolvimento sustentável. Uma das principais iniciativas realizadas em prol dessas metas é o Programa Conhecimento em Foco.

Por meio de palestras presenciais e online, criamos espaços de troca, aprendizado e reflexão sobre temas que impactam diretamente a vida das pessoas e o crescimento coletivo. Com essas ações, despertamos o interesse dos participantes por temas como **educação financeira, cooperativismo, empreendedorismo e consciência ambiental**.

Os resultados que obtemos vão além do indivíduo. Ao ampliar o conhecimento, o programa contribui para formar cidadãos mais conscientes, que por sua vez, geram impacto positivo ao redor de si, nas outras pessoas e nos locais em que frequentam.

Acreditamos que a educação e a informação são grandes aliados da transformação social e, acima de tudo, dois princípios cooperativistas

fundamentais. Com o Conhecimento em Foco, possibilitamos que as pessoas se desenvolvam, tenham ideias inovadoras e ultrapassem seus limites. E a partir disso juntos, com colaboração e cooperação máxima, conseguimos criar um futuro melhor para todos.



AO LONGO DO ANO, 5.498 PESSOAS PARTICIPARAM DAS AÇÕES DO CONHECIMENTO EM FOCO, PROMOVIDAS PELO SICOOB CREDICERIPA.



Voluntário Transformador



O Programa Voluntário Transformador incentiva colaboradores e dirigentes da cooperativa a se dedicarem seu tempo e seus conhecimentos em ações sociais nas cidades em que estamos alocados.

Mantemos parcerias com diversas instituições, o que nos permite realizar diferentes tipos de ações comunitárias. Entre as parceiras estão escolas, instituições religiosas, organizações da sociedade civil (OSCs) e entidades de atendimento a idosos, mulheres e pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Em 2025, tivemos:

130 voluntários

1.199 horas dedicadas as ações sociais

292 ações feitas

25.477 pessoas impactadas

Ao longo do ano, foram realizadas diversas ações de voluntariado que reuniram colaboradores do Sicoob Crediceripa e a comunidade. Também foram feitos momentos de intercooperação com outras cooperativas, em que nos unimos em prol de um bem maior: o desenvolvimento sustentável da sociedade e das pessoas que nos cercam.



Intercooperação: Criança Coopera

Em agosto de 2025, o Sicoob Crediceripa e o Sicoob Crediguaçu se reuniram em Tatuí (SP) para promover um dia de atividades e de cooperação em prol do próximo. O Criança Cooperativa contou com a presença de 70 voluntários de ambas as instituições e reuniu mais de 2 mil visitantes que puderam aproveitar as brincadeiras, como cama elástica, pintura facial, entre outras, atividades educativas e a ação social.

O destaque foi a doação de alimentos. Ao todo, as cooperativas conseguiram arrecadar 496 quilos de alimentos, distribuídos posteriormente para famílias em situação de vulnerabilidade. A iniciativa promoveu um grande momento de interação com a comunidade, integração entre as duas cooperativas, além de reforçar o compromisso do Sistema Sicoob com a transformação social e o apoio aqueles que mais precisam.



Campanhas Filantrópicas

O principal valor do Voluntariado Transformador é a solidariedade. O Sicoob Crediceripa quer inspirar as pessoas a olharem para o próximo com carinho e instigar o cuidado e atenção para as pessoas em situação de vulnerabilidade social. O cooperativismo e a sustentabilidade andam de mãos dadas, então buscamos sempre fazer ações de doação de itens essenciais. Quando fornecemos o básico, as pessoas têm a oportunidade de crescerem e irem além das expectativas.

Anualmente realizamos a Campanha do Agasalho, na qual arrecadamos peças de roupas e cobertores para enviar a instituições parceiras, que distribuem para as famílias que mais precisam.



Campanha do Agasalho 2025

Piraju (SP): 20 cobertores distribuídos entre 20 famílias beneficiadas;

Taguaí (SP): 27 cobertores distribuídos entre 27 famílias beneficiadas;

Bragança Paulista (SP): doação de roupas em geral que beneficiaram 50 pessoas beneficiadas;

Salto de Pirapora (SP): 50 itens arrecadados que beneficiaram 20 pessoas.

Também realizamos ações paralelas ao longo do ano. Em Tatuí (SP), 148 pessoas receberam alimentos, roupas, calçados e brinquedos. Já em Itararé (SP), 26 pessoas foram beneficiadas com a distribuição de leite. Por fim, em Sorocaba (SP) impactamos 50 pessoas com a doação de roupas e calçados.

Campanha de Natal

No final do ano, para espalhar a magia do Natal, fortalecer o elo com a comunidade e criar momentos de alegria, o Sicoob Crediceripa realiza ações especiais para celebrar as festas com solidariedade e amor ao próximo.

Em 2025, as atividades foram focadas em três cidades. Em Campinas (SP), a arrecadação foi voltada a facilitar o dia a dia de pais com crianças pequenas. Ao todo, distribuímos 1.104 fraldas unitárias entre 24 pessoas, que podem ter mais economia financeira, sem tirar o conforto de seus filhos.

Já em Itapetininga, 120 crianças receberam brinquedos de presente, para abrilhantar o Natal e terem momentos de criatividade e diversão durante todo o próximo ano.

Por fim, em Itaí (SP) houve a distribuição de kits com brinquedos, doces e sorvetes em uma ação que deu a 203 crianças um dia especial e memorável.





COOPERATIVISMO E EMPREENDEDORISMO

Concurso Cultural

O Concurso Cultural é uma iniciativa do Sistema Sicoob que envolve estudantes do 3º, 5º, 7º e 9º anos do Ensino Fundamental na criação de peças artísticas nas categorias de Desenho, Texto Narrativo, Poema e Tira em Quadrinhos. Os participantes são avaliados em três fases (local, regional e nacional) por uma equipe de consultoria externa, a partir dos critérios previstos no regulamento da ação.

Em 2025, o tema do concurso foi “Diversidade que soma, cooperação que multiplica” e contou com a mobilização de 1.125 municípios, 4.712 instituições educacionais e aproximadamente 525 mil alunos inscritos em todo o país.

O Sicoob Crediceripa foi representado na etapa nacional com o aluno Vitor Miguel, vencedor na categoria Poema.



Vencedores
Concurso Cultural
2025



O time que aprendeu a jogar junto

*No campo reinava a desordem
Cada um queria brilhar
A bola corria sem norte
Ninguém sabia passar*

*Os gols vinham contra, sem pena
A torcida já ia calar
Parecia que aquela cena
Jamais poderia mudar*

*Mas então veio a lembrança:
Se somarmos seremos mais
Cada jogador faz a aliança
Valorizando dons desiguais*

*O veloz correu na frente
O mais calmo soube pensar
O pequeno driblou contente
O gigante soube marcar*

*No fim com tanta alegria
O placar virou a favor
A vitória trouxe a poesia:
Na cooperação nasce o valor*





Cooperativa Mirim

Para instigar o pensamento cooperativista nos mais jovens, o Instituto Sicoob conta com a iniciativa Cooperativa Mirim. Sob a orientação de um Professor Orientador, é formada uma associação de alunos que juntos trabalham para atingir objetivos culturais, sociais e econômicos, por meio da prática do cooperativismo.

Esse projeto permite aos estudantes terem autonomia, independência e pensamento crítico, pois são colocados como protagonistas e realizam ações que beneficiam a todos. Com o Cooperativa Mirim, instigamos o trabalho em equipe, cidadania, educação financeira, além de permitem que os participantes desenvolvam habilidades de comunicação, liderança e sociabilidade.

Em 2025, o Sicoob Crediceripa realizou o programa em Itaberá (SP), na E. E. Bairro Engenheiro Maia II com 25 alunos do Ensino Médio e em Taquarituba (SP), na E. E. Professor Dimas Mozart e Silva, com 28 estudantes do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio.

Semana do Cooperativismo

Promovida anualmente pelo Instituto Sicoob, em parceria com as agências do sistema em todo o Brasil, a Semana do Cooperativismo é um momento de exaltar a cultura da cooperação. Ao longo dos dias, são realizadas palestras, atividades online e workshops que reforçam os princípios do cooperativismo e o potencial que possui como um modelo econômico e social.

As iniciativas foram realizadas em diferentes cidades. Em Angatuba (SP), foi realizada uma palestra sobre educação cooperativista que

atingiu 19 pessoas. Já em Capela do Alto (SP), foi feito um momento de contação de histórias com o livro Caio Achou Uma Moedinha, com a participação de 21 crianças. Por sim, em Apiaí (SP), distribuimos a Coleção Financinhas para 42 estudantes da rede pública de ensino.

Também foram realizadas ações de arrecadação de itens para o direcionamento a pessoas em situação de vulnerabilidade social. Ao todo, foram coletados:

Município	Item arrecadado	Quantidade	Nº de pessoas beneficiadas
Cerqueira César	Leite	600 litros	49
Itapeva	Leite	720 litros	200
Taguaí	Leite	600 litros	36
Itaporanga	Leite	76 litros	23
Itaporanga	Pasta de dente	10 unidades	23
Itaporanga	Sabonetes	10 unidades	23
Mogi Mirim	Leite	550 litros	289

OUTRAS AÇÕES

Circuito Teatral



Em 2025, durante o mês das crianças, o Sicoob Crediceripa realizou o Circuito Teatral, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de São Paulo (SESCOOP-SP) e com a Companhia de Teatro Arueiras do Brasil. A iniciativa passou por 10 cidades e envolver as crianças em um momento de cultura e aprendizado.

Foram apresentadas as peças “Sonhar, Poupar, Conquistar”, “É de pequeninho que se torce o pepino”, baseada na história “Caio Achou uma Moedinha”, da Coleção Financinhas, que abordam educação financeira e consumo consciente de forma lúdica e divertida.

Já a peça “A água que Fugiu do Lago” fala sobre sustentabilidade e a importância de ser responsável e contribuir para a preservação do meio ambiente, de forma envolvente e dinâmica.

Ao todo, as peças impactaram 1.967 crianças, sendo:

- Angatuba (APAE): 60 alunos
- Angatuba (Escola Fortunato): 350 crianças
- São Miguel Arcanjo (escolas municipais): 800 crianças
- Cerqueira César (APAE): 70 crianças
- Tatuí (APAE): 150 crianças
- Itaberá (GAM): 64 crianças
- Itaí (Espaço amigo) 123 crianças
- Itaí (Clube Ceripa) 160 crianças
- Taquarituba (APAE): 190 crianças

No Circuito Teatral também houve a realização de uma oficina especial de Técnicas Teatrais na APAE de Taquarituba. Ao todo, 17 professores tiveram essa experiência de aprendizado ao lado dos atores da Companhia de Teatro Arueiras do Brasil.



Programa Mulheres Empreendedoras de Campinas

O Programa Mulheres Empreendedoras de Campinas tem ganhado cada vez mais relevância como uma iniciativa que impulsiona o empreendedorismo feminino e movimenta a economia local de forma consistente. A iniciativa foi criada pela Prefeitura Municipal e é realizada pela Coordenadoria Setorial de Políticas para as Mulheres, em parceria com o Sebrae.

O projeto oferece uma trilha completa de desenvolvimento técnico e comportamental, com capacitações em vendas, marketing e inteligência emocional. Esse apoio fortalece a atuação das participantes, amplia a visão de negócio e contribui para que elas estejam mais preparadas para os desafios profissionais.

Os impactos vão além do crescimento individual. Ao apoiar as mulheres, a iniciativa estimula a geração de renda, fomenta novos negócios e fortalece cadeias produtivas locais. Dessa forma, é cultivado um ambiente mais dinâmico, diverso e sustentável para o mercado como um todo.

O Sicoob Crediceripa participa voluntariamente do projeto, com palestras e apresentações

especiais em que tem um contato direto com as empresárias e as apresenta os princípios cooperativistas e os benefícios que podem trazer para a evolução dos negócios.

Com os princípios cooperativistas, as empresárias entenderam como fazer seus negócios se tornarem viáveis, para deslancharem o quanto antes. Assim, o Sicoob Crediceripa assume uma posição fundamental no fomento de novos negócios e no apoio de mulheres que querem ingressar no mundo do trabalho com empreendimentos próprios.



INCENTIVO À EDUCAÇÃO

A educação é uma ferramenta transformadora que desenvolve as capacidades e habilidades, ao mesmo tempo em que abre portas e apresenta novos horizontes das pessoas. Para dar força ao crescimento das crianças das comunidades onde estamos inseridos, realizamos ações de apoio financeiro a instituições educacionais.

O Sicoob Crediceripa tem um compromisso permanente com as pessoas e, uma ação de cada vez, quer fomentar um mundo mais justo, onde todos possuem a oportunidade de irem além, aprenderem coisas novas e usarem o conhecimento para mudar a própria realidade e o mundo como um todo.

Entre os projetos apoiados ao longo de 2025 estão:

Escola Cooperativa Campos de Holambra

O Sicoob Crediceripa mantém uma parceria com a Escola Cooperativa Campos de Holambra, em que atua com a educação financeira dos alunos do Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano). Semanalmente são realizadas aulas que abordam

planejamento financeiro, disciplina e responsabilidade com dinheiro e priorização de gastos.

Nos baseamos na coleção “O Menino do Dinheiro”, de Reinaldo Domingos, que utiliza de elementos lúdicos para suscitar a consciência financeira nas crianças. O programa foi desenvolvido para instruir os estudantes sobre os conceitos e, posteriormente, conforme ficam mais velhos, os ensinar como se organizarem para poupar e fazer bons investimentos no futuro.

A iniciativa é fundamental, pois reforça o compromisso que assumimos com o desenvolvimento sustentável da comunidade. Muito além de finanças, os participantes aprendem sobre cidadania e responsabilidade, além de conhecerem mais sobre ética, autonomia e terem mais visão de futuro.

Associação Projeto Social Ricardo Oliveira

Com atuação em Itapetininga (SP), a associação conta com a parceria do ex-jogador Ricardo Oliveira e busca promover a educação, inclusão social e a cidadania para as crianças e adolescentes do município.

Ao todo são atendidas 230 crianças e adolescentes, com idades entre 6 e 16 anos, que participam de aulas de futebol. O projeto é integralmente gratuito e tem como principal objetivo revelar novos talentos do esporte nacional.

Além do apoio financeiro, o Sicoob Crediceripa realiza ações de educação financeira. O intuito é tornar os jovens mais responsáveis e conscientes sobre como fazer a boa gestão de suas economias, bem como sobre consumo consciente.



De Olho no Material Escolar

A associação De Olho no Material Escolar é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, que trabalha em prol da melhoria da educação brasileira, com base em evidências científicas e dados. A iniciativa foi criada após a constatação de que os materiais escolares brasileiros são desatualizados sobre questões do setor agropecuário, o que gera um atraso na forma como as crianças são ensinadas e dissemina desinformação diariamente.

A entidade busca atualizar o material didático, com base em levantamento de dados e informações estatísticas atuais. Assim, o ensino se torna mais robusto e reflete a sociedade brasileira atual. Além disso, o projeto zela pela formação e capacitação dos professores, para que se tornem mais aptos ao ensino e consigam entender melhor as novas gerações e como ensiná-las de maneira eficaz.





Ambiental

Responsabilidade ambiental

Cuidar do meio ambiente é, cada vez mais, uma escolha coletiva que impacta o presente e transforma o futuro. Quando adotamos práticas mais conscientes, como o uso responsável dos recursos naturais, a redução de resíduos e uma boa gestão energética, contribuímos para um ciclo mais equilibrado, em que o desenvolvimento e preservação caminham lado a lado.

E não se trata apenas de grandes iniciativas, mas também de pequenas atitudes que, somadas, geram mudanças reais. É nesse movimento que o Sicoob Crediceripa se torna cada vez mais responsável e conectado com o planeta. Acreditamos que esse é um compromisso permanente que assumimos.

Assim como na agenda ESG e nos princípios de sustentabilidade, **o cooperativismo valoriza o equilíbrio entre o bem-estar das pessoas, a continuidade dos negócios e a conservação do meio ambiente.** Por isso, promovemos soluções e projetos para gerar impacto positivo em todos esses eixos.

Nos últimos anos, o Sicoob Crediceripa tem se aperfeiçoar a atuação com base na agenda ESG, primeiramente nos âmbitos Social e de Governança. Desde 2025, nos comprometemos a olhar com mais cuidado e atenção as práticas ambientais adotadas. Nosso intuito é aprimorar a infraestrutura, melhorar os indicadores e assim, ter uma boa gestão ambiental que preza pela preservação dos ecossistemas ao nosso redor.

Para medir os pontos fracos e fortes da atuação, contratamos a Great People ESG, empresa especializada em consultoria e assessoria ESG e de sustentabilidade. Conseguimos ter um panorama da maneira como trabalhamos e entendemos o que pode ser feito em curto, médio e longo prazo para nos tornar mais ambientalmente corretos.

Sustentabilidade e cooperativismo andam juntos e fortalecem uma lógica de que o cuidado com o meio ambiente não é apenas uma obrigação regulatória, mas um valor incorporado ao dia a dia. É assim que trilhamos um caminho mais consciente, onde crescer significa também preservar, compartilhar e evoluir juntos.



Crédito Sustentável

O crédito sustentável é uma ferramenta poderosa para impulsionar práticas mais responsáveis e alinhadas com o futuro. Ao direcionar recursos para iniciativas que respeitam o meio ambiente, ele vai além do apoio financeiro, pois estimula escolhas mais conscientes e incentiva o desenvolvimento de soluções que geram valor de forma equilibrada.

Dentro da cooperativa, esse movimento ganha ainda mais força. Isso porque **o crédito deixa de ser apenas uma operação e passa a refletir um compromisso coletivo**, em que cada decisão considera não só o crescimento econômico, mas também os impactos ambientais e sociais envolvidos.

Existem diferentes caminhos para viabilizar esse tipo de financiamento, como Green Bonds e Social Bonds, empréstimos atrelados a metas de sustentabilidade e fundos de impacto. Todos eles compartilham o princípio de alinhar capital a propósito, para incentivar resultados que beneficiam tanto os negócios quanto a sociedade.

As organizações definem metas claras, escolhem os instrumentos mais adequados e acompanham

de perto os resultados, para garantir transparência e consistência ao longo do processo. Quando os objetivos são alcançados, os benefícios não são apenas ambientais ou sociais, mas também financeiros, o que reforça que sustentabilidade e desempenho caminham juntos.

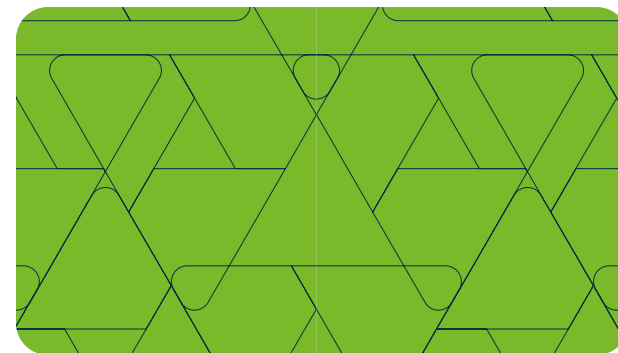
Finanças verdes

O Sicoob Crediceripa está apto a operar com as linhas de investimento que promovem o desenvolvimento ambientalmente sustentável aos cooperados. Atualmente, contamos com o programa de Financiamento a Sistemas de Produção Agropecuária Sustentáveis – RenovAgro, que financia empreendimentos que buscam emitir menos gases poluentes, além de serem pautados no baixo impacto ambiental, como sistemas orgânicos, uso consciente de recursos, entre outros.

Também oferecemos linhas de crédito especiais para iniciativas de energia limpa, para fomentar um cenário energético mais sustentável para pessoas físicas, microempreendedores, pequenos negócios e empresários do setor rural.

A cooperativa acredita que também é essencial pensar na mobilidade e como transformá-la em uma ação que gera menos impacto ao planeta. Com a linha de financiamento para veículos elétricos e para a aquisição de bicicletas comuns e elétricas, incentivamos que as pessoas tenham meios de locomoção mais eficientes e que não causam tantos malefícios a médio e longo prazo ao meio ambiente.

Com as linhas de financiamento verde, o Sicoob Crediceripa inspira as pessoas a repensarem as suas atuações e como podem agir de maneira positiva. Com a conscientização e as ações individuais, conseguimos ajudar na regeneração de ecossistemas e na preservação dos biomas locais.



Mudanças climáticas

O Sicoob Crediceripa reconhece que as mudanças climáticas representam um dos principais desafios globais da atualidade e entende que as organizações têm um papel importante na construção de uma economia mais resiliente, sustentável e de baixo carbono.

Nesse contexto, a cooperativa tem fortalecido a atuação por meio de iniciativas voltadas à gestão ambiental, à redução de impactos e à incorporação de critérios de sustentabilidade em suas operações e decisões estratégicas.

Inventário de GEE

O Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) é uma ferramenta fundamental para a gestão ambiental de qualquer organização, pois permite identificar, quantificar e compreender as fontes de emissões associadas às suas atividades. A partir desse diagnóstico, é possível definir metas, priorizar ações e desenvolver estratégias mais eficazes para a redução dos impactos ambientais.

Em 2025, o Sicoob Crediceripa realizou a primeira coleta estruturada de dados para a elaboração do seu Inventário de GEE, marcando um importante avanço em sua jornada de sustentabilidade. Os dados levantados estão sendo consolidados e analisados em relatório técnico, com conclusão prevista para o segundo semestre de 2026.

Mais do que mensurar emissões, o inventário permitirá à cooperativa compreender seu perfil de carbono, identificar oportunidades de melhoria e orientar a implementação de ações de mitigação. Com base nos resultados obtidos, serão estabelecidas estratégias internas voltadas à redução das emissões, à adoção de práticas mais sustentáveis e à avaliação de iniciativas de compensação dos impactos gerados.

Essa iniciativa reforça o compromisso do Sicoob Crediceripa com a transparência, a responsabilidade ambiental e a construção de uma gestão cada vez mais alinhada aos desafios climáticos contemporâneos.



Estratégia Climática

Energia renovável

Com o objetivo de estruturar a atuação frente às questões climáticas, o Sicoob Crediceripa iniciou um processo de construção de sua estratégia climática, que conta com o apoio especializado da consultoria Great People. O trabalho busca ampliar a compreensão dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, além de orientar a definição de ações e metas alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade corporativa.

Um dos principais marcos dessa estratégia está relacionado à construção da nova Unidade Administrativa (UAD), aprovada em 2024 e com obras iniciadas em 2025. O projeto foi concebido considerando aspectos de eficiência e responsabilidade ambiental, e incorpora soluções que contribuem para a redução do consumo de recursos naturais e para a diminuição dos impactos ambientais.

Entre as iniciativas previstas, destacam-se a implantação de um sistema de captação e reaproveitamento de água da chuva e a utilização de energia solar por meio de painéis fotovoltaicos. Essas medidas contribuirão para a redução do consumo de água potável e da dependência de fontes convencionais de energia, promovendo maior eficiência operacional e alinhamento com os princípios da sustentabilidade.



Gestão da Água

Diante dos desafios impostos pelas mudanças climáticas e pelo aumento da pressão sobre os recursos hídricos, a gestão responsável da água torna-se cada vez mais relevante para organizações de todos os setores.

No Sicoob Crediceripa, o consumo de água está relacionado principalmente às atividades administrativas realizadas nos escritórios e Postos de Atendimento, destinada ao uso humano e à limpeza dos ambientes. Embora a cooperativa não desenvolva atividades de elevado consumo hídrico, mantém o compromisso com o uso consciente e eficiente desse recurso.

A nova Unidade Administrativa contará com um sistema de captação e reaproveitamento de água da chuva, ampliando a eficiência hídrica da operação e contribuindo para a preservação dos recursos naturais.

Diante disso, o Sicoob Crediceripa reafirma seu compromisso com a gestão sustentável da água, buscando contribuir para a segurança hídrica e para a construção de um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

Gestão de Resíduos

O Sicoob Crediceripa busca conduzir as atividades de forma responsável, com a adoção de práticas que contribuem para a redução dos impactos ambientais associados às operações. Como cooperativa de crédito, os resíduos gerados são predominantemente de natureza administrativa, como papel, papelão, plástico, materiais de escritório e resíduos provenientes do uso cotidiano dos colaboradores e associados. Dessa forma, não há geração significativa de resíduos perigosos ou efluentes que demandem tratamentos especiais para descarte.

Um importante avanço nessa frente ocorreu no Posto de Atendimento de Apiaí, que, desde novembro de 2024, integra o programa da Cooperativa Recicla Alto do Vale, por meio da adesão à iniciativa Empresa Amiga do Meio Ambiente. A parceria reforça o compromisso da cooperativa com a valorização da reciclagem, a redução do envio de resíduos para aterros e o fortalecimento de iniciativas socioambientais na comunidade local.

Como reconhecimento desse compromisso, o Sicoob Crediceripa recebeu a certificação “Empresa Amiga da Natureza”, evidenciando seu engajamento com práticas sustentáveis e sua contribuição para a preservação ambiental.

A cooperativa continuará a aproveitar oportunidades para aprimorar a gestão de resíduos em suas unidades, promover a conscientização de colaboradores e incentivar ações que contribuam para o uso responsável dos recursos, a redução da geração de resíduos e o fortalecimento da cultura de sustentabilidade em toda a organização.



Planos para o Futuro

Em 30 anos de trajetória, o Sicoob Crediceripa coleciona uma série de vitórias e avanços. Mas essa jornada está só no início e ainda há muito a ser feito. O compromisso com o desenvolvimento sustentável nos inspira e nos coloca em movimento, tanto para aperfeiçoarmos os serviços e as operações, quanto para trabalharmos, de forma ainda mais árdua, pelo crescimento e melhoria da sociedade como um todo.

Para os próximos anos, queremos intensificar as práticas adotadas e impactar de forma positiva a todos, as pessoas da comunidade,

os colaboradores, os cooperados e o meio ambiente que nos cerca.

Um dos nossos principais projetos é a construção na nova sede, em Itaí (SP). O projeto foi pensado para abraçar a todas as necessidades do dia a dia, promover conforto e bem-estar aos trabalhadores e ser um espaço de cooperação, apoio mútuo e desenvolvimento constante.

Além disso, reforçamos o comprometimento com o meio ambiente. Desenvolvemos um projeto arquitetônico que visa aumentar a

eficiência em diferentes aspectos, como com a captação de água da chuva para limpeza predial e manutenção de jardins. Também haverá a instalação de painéis fotovoltaicos, que gerarão energia limpa e renovável para abastecer a unidade e, por consequência, gerar menos gases de efeito estufa do Escopo 2.

Temos muito do desempenho que obtemos até agora e continuamos com empenho máximo para que em 2026 aconteçam ainda mais avanços!





O FUTURO É **COOPERAR**

Anexos

Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial (em reais)



O relatório da auditoria sobre as demonstrações financeiras do Sicoob Credicreripa está disponível para a consulta no site



Descrição	Notas	31/12/2025
Ativo		2.022.872.541,97
Disponibilidades	5	8.354.333,38
Ativos financeiros ao custo amortizado		1.839.473.507,90
Aplicações interfinanceiras de liquidez	6.1	7.223.679,15
Relações interfinanceiras	6.6	859.865.068,72
Operações de crédito	7	801.238.447,45
Outros créditos	7	219.533.764,46
Outros ativos financeiros	9	4.185.832,95
(-) Provisões para perdas esperadas assoc. Ao risco de crédito	8	52.573.844,83
Ativos financeiros ao valor justo por meio de outros resultados abrangentes		115.581.455,04
Aplicações interfinanceiras de liquidez	6.2	115.581.455,04
Ativos financeiros ao valor justo por meio do resultado		24.459.285,06

Descrição	Notas	31/12/2025
Títulos e valores mobiliários	6.3	24.459.285,06
ATIVOS FISCAIS, CORRENTES e DIFERIDOS	10	944.950,91
Outros ativos	11	3.452.066,83
Imobilizado de uso	12	44.197.759,39
Intangível	13	1.330.330,86
(-) Depreciações e amortizações		-14.921.147,40
-) Depreciação Acumulada de Ativo Imobilizado de Uso	12	-14.037.947,29
(-) Amortização Acumulada de Ativos Intangíveis	13	-883.200,11
Total do ativo		2.022.872.541,97

Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial (em reais)

Descrição	Nota	Valor
Passivo e patrimônio líquido		2.022.872.541,97
Passivos financeiros ao custo amortizado		1.772.855.059,64
Depósitos	14	1.266.643.690,52
Depósitos à vista		317.109.946,64
Depósito de poupança		1.373.657,03
Depósitos sob aviso		170.496,60
Depósitos a prazo		926.195.396,39
Outros depósitos		21.794.193,86
Outros instrumentos de dívida	15	307.637.104,27
Recursos por emissão de letras	15.1	307.637.104,27
Relações interfinanceiras	16	160.409.223,46
Repasse interfinanceiros	16.1	160.409.223,46
Outros passivos	17	24.151.997,00

Descrição	Nota	Valor
Obrigações por empréstimos e repasses	17.2	1.371.865,86
Cobrança e arrecadação de tributos e assemelhados	17.1	301.162,62
Obrigações fiscais, correntes e diferidas	17.3	3.663.484,07
Outras obrigações	17.5	18.815.484,45
Provisões	18	13.743.044,39
Provisões e outras obrigações com instrumentos financeiros	18.6	3.250.955,65
Provisão para pagamento a efetuar	18.1	8.420.149,87
Provisão para contingências	18.2	2.071.938,87
Patrimônio líquido	19	250.287.482,33
Capital social		124.566.866,70
Reservas de sobras		119.308.858,09
Sobras ou perdas acumuladas		6.411.757,54
Total do passivo e patrimônio líquido		2.022.872.541,97

Demonstração das sobras ou perdas (em reais)

Descrição	Notas	2º Sem. 2025	31/12/2025
Receitas da intermediação financeira		172.777.395,46	312.650.027,48
"Resultado de Operações de Crédito e outras características de Concessão de Crédito"	7.4	102.484.025,96	189.902.104,71
Resultado de Operações com Títulos e Valores Mobiliários	6.7 b	2.331.715,27	8.573.306,97
Resultado de Aplicações Interfinanceiras de Liquidez	6.7 a	7.362.252,04	11.313.158,71
Ingressos de Depósitos Intercooperativos	5 a	59.699.402,19	102.861.457,09
Despesas da intermediação financeira	21	-96.380.586,23	-168.304.592,87
Operações de Captação no Mercado	14.2	-86.759.762,33	-151.526.207,16
Operações de Empréstimos e Repasses		-9.620.823,90	-16.778.385,71
Resultado bruto da intermediação financeira		76.396.809,23	144.345.434,61
Provisões p/ perdas esperadas assoc. Ao risco de crédito	8.3	-19.591.932,77	-35.521.240,89
Resultado líquido da intermediação financeira		56.804.876,46	108.824.193,72
Outras receitas/despesas operacionais		-26.956.809,71	-59.827.951,77
Rendas de Tarifas Bancárias	22	7.509.126,81	14.302.897,81
Receitas de Prestação de Serviços	23	16.941.481,38	32.240.137,21

Descrição	Notas	2º Sem. 2025	31/12/2025
Despesas de Pessoal	24	-26.291.904,18	-53.117.562,90
Outras Despesas Administrativas	25	-21.505.542,89	-43.366.095,80
Despesas Tributárias	26	-658.176,01	-1.380.319,44
Outras Despesas Operacionais	27	-8.003.392,99	-17.111.600,77
Outras Receitas Operacionais	28	5.051.598,17	8.604.592,12
Provisões	29	102.738,32	125.104,21
Provisões/Reversões para Contingências		134.686,59	118.164,10
Provisões/Reversões para Garantias Prestadas		-31.948,27	6.940,11
Resultado operacional		29.950.805,07	49.121.346,16
Outras receitas e despesas	30	18,85	113.901,00
Sobras ou perdas antes da tributação e participações		29.950.823,92	49.235.247,16
Imposto de renda e contribuição social		402.569,65	-
Imposto de Renda Sobre Atos Não Cooperados		270.236,34	-
Contribuição Social Sobre Atos Não Cooperados		132.333,31	-
Participações nas sobras		-2.950.361,58	-3.908.019,14
Sobras ou perdas do período antes das destinações e dos juros ao capital		27.403.031,99	45.327.228,02

Demonstração do resultado abrangente (em reais)

Descrição	Notas	2º sem. 2025	31/12/2025
Sobras do período antes das destinações e dos juros ao capital		27.403.031,99	45.327.228,02
Outros resultados abrangentes		-	-
Total do resultado abrangente		27.403.031,99	45.327.228,02

Demonstração das mutações do patrimônio líquido (em reais)

Descrição	Notas	Capital Subscrito	Capital a Realizar	Reserva Legal	Reservas Estatutárias	Sobras ou Perdas Acumuladas	Totais
Saldos em 31/12/2024		106.010.763,91	-1.111.842,99	97.092.079,75	356.792,30	4.850.223,53	207.198.016,50
Adoção inicial Resolução CMN 4.966/21	4	-	-	-	-	-4.163.510,62	-4.163.510,62
Destinações das Sobras do Exercício Anterior:							
Aumento de capital com sobras	19.3	4.839.120,27	-	-	-	-4.850.223,52	-11.103,25
Outros Eventos – Ajustes de Exercícios Anteriores		-	-	-	-	-430.114,30	-430.114,30
Movimentação de Capital:							
Por Subscrição/Realização		12.487.031,37	-238.974,98	-	-	-	12.248.056,39

Descrição	Notas	Capital Subscrito	Capital a Realizar	Reserva Legal	Reservas Estatutárias	Sobras ou Perdas Acumuladas	Totais
Por Devolução (-)		-8.296.624,65	-	-	-	-	-8.296.624,65
Reversão/Realização de Reservas		-	-	356.792,30	-356.792,30	-	0
Reversão/Realização de outros		-	-	-	-	1.807.821,55	1.807.821,55
Sobras do Período Antes das Destinações e dos Juros ao Capital		-	-	-	-	45.327.228,02	45.327.228,02
Remuneração de Juros sobre o Capital Próprio:							
Provisão de Juros sobre o Capital Próprio	19.5	-	-	-	-	-11.703.797,88	-11.703.797,88
Juros sobre o Capital Próprio, Líquido		10.877.393,77	-	-	-	-	10.877.393,77
Destinações das Sobras do Período:							
Fundo de Reserva	19.4 b)	-	-	21.859.986,04	-	-21.859.986,04	0
FATES – Atos Cooperativos	19.4 c)	-	-	-	-	-1.368.374,37	-1.368.374,37
FATES – Atos Não Cooperativos	20	-	-	-	-	-1.197.508,83	-1.197.508,83
SalDOS em 31/12/2025		125.917.684,67	-1.350.817,97	119.308.858,09	-	6.411.757,54	250.287.482,33
SalDOS em 30/06/2025		113.907.441,90	(1.337.801,02)	97.092.079,75	356.792,30	6.817.977,09	216.836.490,02
Outros Eventos – Ajustes de Exercícios Anteriores		-	-	-	-	(430.114,30)	(430.114,30)

Descrição	Notas	Capital Subscrito	Capital a Realizar	Reserva Legal	Reservas Estatutárias	Sobras ou Perdas Acumuladas	Totais
Movimentação de Capital:							
Por Subscrição/Realização		6.728.118,16	(13.016,95)	-	-	-	6.715.101,21
Por Devolução (-)		(5.595.269,16)	-	-	-	-	(5.595.269,16)
Reversão/Realização de Reservas		-	-	356.792,30	(356.792,30)	-	0,00
Reversão/Realização de Fundos		-	-	-	-	1.807.821,55	1.807.821,55
Sobras do Período Antes das Destinações e dos Juros ao Capital		-	-	-	-	27.403.031,99	27.403.031,99
Remuneração de Juros sobre o Capital Próprio:							
Provisão de Juros sobre o Capital Próprio	19.5	-	-	-	-	(4.761.089,55)	(4.761.089,55)
Juros sobre o Capital Próprio, Líquido		10.877.393,77	-	-	-	-	10.877.393,77
Destinações das Sobras do Período:							
Fundo de Reserva	19.4 b)	-	-	21.859.986,04	-	(21.859.986,04)	0,00
FATES – Atos Cooperativos	19.4 c)	-	-	-	-	(1.368.374,37)	(1.368.374,37)
FATES – Atos Não Cooperativos	20	-	-	-	-	(1.197.088,83)	(1.197.088,83)
Saldos em 31/12/2025		125.917.684,67	(1.350.817,97)	119.308.858,09	-	6.411.757,54	250.287.482,33

Demonstração dos fluxos de caixa (em reais)

Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Sobras ou perdas antes da tributação e participações	29.950.823,92	49.235.247,16
Juros sobre o Capital Próprio Recebidos – Invest. Aval. Custo	(2.214.565,89)	(2.214.565,89)
Distribuição de Sobras e Dividendos – Invest. Aval. Custo	(389.519,08)	(954.191,46)
Provisões/Reversões para Perdas Esperadas Associadas ao Risco de Crédito	19.591.932,77	35.521.240,89
Provisões/Reversões para Garantias Prestadas	31.948,27	(6.940,11)
Provisões/Reversões Não Operacionais	11.000,00	11.000,00
Provisões/Reversões para Contingências	(203.972,23)	(238.225,71)
Atualização de Depósitos em Garantia	(69.285,63)	(120.061,61)
Depreciações e Amortizações	1.791.787,24	3.516.613,21
Sobras ou perdas antes da tributação e participações ajustado	48.500.149,38	84.750.116,48
(Aumento)/Redução em Ativos Operacionais		
Aplicações Interfinanceiras de Liquidez	(71.192.247,09)	(38.933.103,77)
Títulos e Valores Mobiliários	25.725.659,79	98.636.723,71
Relações Interfinanceiras	(1.373.657,03)	(1.373.657,03)
Operações de Crédito	(35.503.048,36)	(178.956.663,63)
Outros Ativos Financeiros	(1.458.574,12)	(18.652.130,13)
Ativos Fiscais Correntes e Diferidos	71.214,35	(224.299,47)
Outros Ativos	1.913.191,76	(306.940,35)

Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Aumento/(Redução) em Passivos Operacionais		
Depósitos à Vista	(388.482,13)	9.343.638,83
Depósitos sob Aviso	11.686,80	21.163,35
Depósitos a Prazo	(11.318.231,67)	58.515.542,51
Outros Depósitos	23.167.850,89	9.042.375,76
Recursos de Aceite e Emissão de Títulos	98.748.191,21	178.267.401,82
Relações Interfinanceiras	(52.222.212,59)	56.662.867,23
Obrigações por Empréstimos e Repasses	1.371.865,86	1.371.865,86
Outros Passivos Financeiros	-	(851.012,20)
Provisões	68.483,31	(64.144,13)
Obrigações Fiscais Correntes e Diferidos	1.783.115,14	1.107.796,27
Outros Passivos	(20.235.105,13)	(7.955.094,23)
FATES – Atos Cooperativos	(1.368.374,37)	(1.368.374,37)
FATES – Atos Não Cooperativos	(1.197.508,83)	(1.197.508,83)
Reversão/Realização de Fundos	1.807.821,55	1.807.821,55
Imposto de Renda Pago	64.947,05	-
CAIXA LÍQUIDO APLICADO / ORIGINADO EM ATIVIDADES OPERACIONAIS	6.966.735,77	249.644.385,23
Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Distribuição de Dividendos Recebidos – Invest. Aval. Custo	389.519,08	770.800,43
Distribuição de Sobras da Central Recebidos – Invest. Aval. Custo	-	183.391,03
Juros sobre o Capital Próprio Recebidos – Invest. Aval. Custo	2.214.565,89	2.214.565,89

Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Aquisição de Intangível	-	6.920,53
Aquisição de Imobilizado de Uso	(7.713.540,56)	(12.065.983,70)
Aquisição de Investimentos	(10.381.210,45)	(11.331.246,02)
CAIXA LÍQUIDO APLICADO / ORIGINADO EM ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	(15.490.666,04)	(20.221.551,84)
Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Aumento por novos aportes de Capital	6.715.101,21	12.248.056,39
Devolução de Capital aos Cooperados	(5.595.269,16)	(8.296.624,65)
Distribuição de Sobras Para Associados Pago	-	(11.103,25)
Juros sobre o Capital Próprio, Líquido	10.877.393,77	10.877.393,77
Outros Eventos/Reservas	(430.114,30)	(430.114,30)
CAIXA LÍQUIDO APLICADO / ORIGINADO EM ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	11.567.111,52	14.387.607,96
AUMENTO / REDUÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	3.043.181,25	243.810.441,35
Descrição	2º Sem. 2025	31/12/2025
Caixa e Equivalentes de Caixa No Início do Período	863.802.563,83	623.035.303,72
Caixa e Equivalentes de Caixa No Fim do Período	866.845.745,07	866.845.745,07
Variação Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa	3.043.181,24	243.810.441,35

Índice dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



ODS 1 – Eradicação da Pobreza
p.50, p.53



ODS 10 – Redução das Desigualdades
p.49, p.53, p.63



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
p.48, p.50



ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
p.49, p.50



ODS 4 – Educação de Qualidade
p.45, p.49, p.50, p.53, p.58, p.63



ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
p.53



ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
p.18, p.45, p.53, p.58, p.63



ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
p.50, p.53, p.58, p.63

Créditos

Consultoria

Great People ESG

Gabriela Ottoboni Maciel de Castro

Redação

Great People ESG

Adriana Coutinho

Projeto gráfico

Great People ESG

Marco Barbaresco

Diagramação

Great People ESG

Elizangela Silva

Imagens:

Banco de imagens e acervo Sicoob

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

